

**ОСНИВАЧКА СКУПШТИНА
НОВОГ СИНДИКАТА СОЦИЈАЛНЕ
ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ**

Број: _____

Датум: _____

А л е к с и н а ц

Na osnovu čl. 2. и 3. Конвенције МОР-а бр. 87 о синдикалним слободама и заштити синдикалних права, чланови Оснивачке скупштине за оснивање Новог синдиката социјалне заштите Србије, на седници одржаној у Алексинцу дана _____ године су након доношења Одлуке о оснивању Новог синдиката социјалне заштите Србије донели

СТАТУТ

НОВОГ СИНДИКАТА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ И НАЧЕЛА

Члан 1.

Нови синдикат социјалне заштите Србије (у даљем тексту: **Синдикат**) је самостална, нестраначка, недобитна, невладина, интересна организација запослених у правним субјектима у делатности социјалне заштите (у даљем тексту: запослени), односно чланова који су у радно активном периоду били запослени у делатности социјалне заштите (у даљем тексту: пензионисана лица), основана ради заступања, представљања, унапређења и заштите професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних или заједничких права и интереса чланова Синдиката.

Члан 2.

Синдикат је основан Одлуком о оснивању Синдиката, донетом од стране оснивача на Оснивачкој скупштини одржаној у Алексинцу дана _____ године.

Синдикат је организација добровољно удружених чланова - запослених у делатности социјалне заштите (у установама социјалне заштите, другим пружаоцима услуга социјалне заштите, социјално-здравственим установама, социјално-хуманитарним организацијама и код других правних или физичких лица која се баве делатностима у оквиру социјалне заштите Републике Србије).

Синдикат се оснива на неодређено време.

Члан 3.

Синдикат је јединствено организован и своје активности остварује за целокупну територију Републике Србије.

Синдикат је основан и организован на гранском принципу за територију Републике Србије у делатности социјалне заштите.

У складу са Статутом Синдикат формира своје органе за одређене уже територијалне целине (регионе, округе и сл.).

Синдикална организација у саставу Синдиката се формира код једног или за више послодаваца. Иста је основни облик организовања и деловања чланства у Синдикату, и има посебан правни субјективитет, у складу са Законом.

Сви чланови синдикалне организације из става 3. овог члана су чланови Новог синдиката социјалне заштите Србије.

Члан 4.

Синдикат је независан и самосталан у односу на послодавце, удружења послодаваца, државне и друге органе власти, политичке партије, странке и верске заједнице и политички је неутралан.

Синдикат се залаже за изградњу владавину права и социјалну правду и једнакост, у складу са међународним стандардима и ратификованим међународним конвенцијама.

Синдикат се изјашњава против сваког облика дискриминације и неправедности, расизма, националне, верске и друге врсте нетрпељивости.

Сви појмови у овом Статуту употребљени у граматичком мушком роду односе се на особе и мушког и женског пола.

Члан 5.

Деловање Синдиката заснива се на принципима добровољности учлањења, демократичности у раду и одлучивању, слободe мишљења и изражавања ставова, слободних избора, солидарности, координације у раду, ефикасности, одговорности за реализацију усвојених одлука и јавности рада.

Члан 6.

Социјални дијалог и преговори са социјалним партнерима (државним органима, органима територијалне аутономије или локалних самоуправа и послодавцима) су основни метод деловања Синдиката.

Уколико социјални дијалог и преговори не дају очекиване резултате у остваривању интереса и заштити права чланства Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе, као што су: самостално истицање захтева, предлога и иницијатива; јавно оспоравање и критика одређених решења, мера и одлука; подношење противпредлога; захтевање оставки и смене одговорних лица; покретање спорова и заступање чланова пред судским и другим органима у заштити њихових права; организовање протестних скупова; организовање штрајкова и други легитимни облици деловања и јавног изношења ставова.

Члан 7.

Синдикат делује у складу са циљевима садржаним у Одлуци о оснивању, а на основу овог Статута и других општих аката Синдиката, поштујући уставност и законитост.

Статут Синдиката, Устав, закони, колективни уговори, међународне конвенције, Европска социјална повеља и друга међународна акта којима се уређују стандарди из области рада, социјалне сигурности и синдикалних слобода које је ратификовала Република Србија су основе деловања Синдиката.

Члан 8.

Синдикат може, на начелима равноправности, узајамности и солидарности, ступити у савезе или асоцијације организација синдиката у земљи и иностранству ради успешнијег обављања своје основне функције, квалитетнијег остваривања интереса и заједничког деловања у побољшању услова рада и живота својих чланова. Поступак ступања и иступања у/из савезе/а или асоцијација синдиката се уређује овим статутом.

Синдикат може да остварује акциону сарадњу и да заједнички делује са другим синдикатима, удружењима и невладиним организацијама, у Републици Србији ради остваривања одређених заједничких интереса чланства при чему се морају поштовати основна начела Синдиката и овој Статут.

Члан 9.

Синдикат остварује међународну синдикалну сарадњу са синдикатима других земаља на бази заједничких интереса и може да се учлањује у међународне организације синдиката у јавном сектору.

2. НАЗИВ, СЕДИШТЕ, ПРАВНИ СТАТУС И ОБЕЛЕЖЈА СИНДИКАТА

Члан 10.

Назив Синдиката је: „**НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ**“ (у даљем тексту: Синдикат).

У међународним комуникацијама Синдикат користи назив на енглеском језику: „*New social protection workers union of Serbia*“.

Седиште Синдиката је у Алексинцу, у ул. _____ бр. ____.

Адреса за пријем електронске поште Синдиката је: _____.

Синдикат може да изврши промену назива на основу одлуке Скупштине Синдиката.

Синдикат може да изврши промену седишта на основу одлуке Републичког одбора Синдиката.

Члан 11.

Синдикат има својство правног лица у складу са Законом, које стиче даном уписа у одговарајући јавни регистар у складу са Законом. Територијални органи Синдиката, образовани за уже територијалне целине, немају својство правног лица.

Синдикалне организације у саставу Синдиката се уписују у јавни регистар и тиме стичу својство посебног правног лица.

Члан 12.

Синдикат има печат округлог облика, пречника 32 мм, који по ободу садржи текст: „Нови синдикат социјалне заштите Србије - Алексинац“.

У средини печата је амблем Синдиката.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

У синдикалним организацијама, печат има по ободу истоветан текст (у првом реду), и назив синдикалне организације и место (у другом реду), а у средини је амблем Синдиката.

У национално мешовитим срединама текст печата је и на језику националних мањина.

Печат Синдиката стоји у седишту, односно у просторијама Синдиката.

Члан 13.

Штамбиљ Синдиката је правоугаоног облика, димензија 50 x 30 мм, са заглављем на којем је исписан назив организације, са рубриком за деловодни број, датум и местом седишта.

Члан 14.

Амблем Синдиката је _____.

Застава Синдиката је _____.

_____.

Члан 15.

Синдикат има свој текући рачун преко кога се региструје и одвија укупно материјално-финансијско пословање. Поред текућег рачуна из става 1. овог члана Синдикат може отворати и наменске текуће рачуне односно подрачуне за организовање посебних активности, или за ефикаснији рад подручних органа или организовање наменских фондова односно акција социјално-хуманитарног карактера.

Члан 16.

Сваком члану Синдиката издаје се чланска карта.

Чланска карта је јединствена за све чланове Синдиката.

Чланска карта је величине ____ x ____ цм.

Чланска карта је светло _____ боје и садржи текст: „Нови синдикат социјалне заштите Србије“, са амблемом Синдиката, презименом, средњим словом и именом, јединственим матичним бројем и бројем члана.

Основна права и обавезе члана Синдиката уписана су на полеђини чланске карте.

Чланске карте штампа Синдикат и његово су власништво

Члан 17.

Дан Синдиката је _____, као дан када је на Оснивачкој скупштини донета одлука о оснивању Синдиката.

3. ЦИЉЕВИ И САДРЖАЈ РАДА

Члан 18.

Синдикат се оснива ради остваривања следећих циљева :

- заштите законом и другим прописима утврђених права из радног односа односно у вези са радом запослених у установама социјалне заштите, код других пружалаца услуга социјалне заштите, социјално-здравствених установа и других организација из области делатности социјалне заштите;
- заштите професионалних права и интереса чланова Синдиката у установама и другим организацијама из делатности социјалне заштите;
- пружања правне помоћи и заступања члановима Синдиката у остваривању ратификованим међународним конвенцијама и Уставом и законом гарантованих права;
- заштите и унапређивања материјалног и социјалног положаја чланова Синдиката;
- остваривања економских, социјалних, културних и синдикалних права и слобода чланова Синдиката;
- учешћа у изради, закључивању и спровођењу колективних уговора и других прописа од значаја за радно-социјални и професионални положај и права чланова Синдиката;
- организовања свих облика синдикалне борбе, укључујући вођење одговарајућих поступака и штрајк, ради остваривања и заштите права и интереса чланства,
- остваривања утицаја на доношење одлука државних и пословодних органа од значаја за радно-правни, економски, професионални и социјални положај запослених у организацијама из делатности социјалне заштите;
- успостављања дијалога и социјалног партнерства са државним органима и послодавцима;
- обезбеђивање материјалне синдикалне помоћи члановима, нарочито у оквиру здравствене заштите у складу са законом и колективним уговором,
- јачања синдикалног покрета и аутономне синдикалне организованости и сарадње са другим домаћим, иностраним и међународним синдикалним организацијама и асоцијацијама;
- образовања чланства и активиста Синдиката кроз организовање школа, семинара, размену искустава са другим синдикатима;
- организовања радних и спортско-рекреативних такмичења, превентивно-рекреативних одмора ради спречавања радне инвалидности и побољшања здравља и психофизичких способности чланства;
- синдикалног информисања и информисања јавности о синдикалним активностима, маркетиншке и пропагандне делатности;
- остваривања и других функција у складу са законом и колективним уговором.

Члан 19.

Циљеви и деловање Синдиката не могу бити усмерени на насилно рушење уставног поретка и нарушавање територијалне целокупности Републике Србије, кршење зајемчених људских и мањинских права и слобода, или на изазивање и подстицање неправедности, дискриминације, мржње и нетрпељивости засноване на расној, националној, верској или другој припадности или опредељењу, као и на полу, физичким, психичким или другим карактеристикама и способностима.

Члан 20.

Синдикат остварује циљеве, функције и задатке утврђене овим Статутом преко својих организација, органа и облика деловања.

4. ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ

Члан 21.

Синдикат представља и заступа Председник Синдиката, а у његовом одсуству Потпредседник Синдиката, без ограничења.

Овлашћења за заступање Председника и Потпредседника Синдиката се уписују у редистар у складу са прописима.

Синдикат може да представља и друго лице које Председник овласти.

Синдикат могу да заступају и друга лица по одлуци Председништва и по потписаном пуномоћју Председника Синдиката.

5. ОСТВАРИВАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ

Члан 22.

Синдикат своје активности организује ради остваривања циљева утврђених оснивачким актом и овим Статутом, полазећи од законом утврђене улоге Синдиката као удружења, и у том циљу обавља као основну делатност: ДЕЛАТНОСТ СИНДИКАТА – шифра дел. – 94.20.

Синдикат своје активности из става 1. овог члана остварује применом правила за недобитне организације, у складу са прописима.

Изузетно од става 2. овог члана, Синдикат, у складу са Законом, може у мањем обиму и у вези остваривања својих циљева обављати и следеће привредне и друге делатности којом се може стицати добит:

Шифра Дел.	ОПИС ДЕЛАТНОСТИ
46.11	Посредовање у продаји пољопривредних сировина
46.13	Посредовање у продаји грађевинског материјала
46.15	Посредовање у продаји намештаја и металне робе
46.16	Посредовање у продаји текстила, одеће, крзна и обуће
46.17	Посредовање у продаји хране, пића и дувана
46.18	Специјализовано посредовање у продаји производа
46.19	Посредовање у продаји разноврсних производа

Члан 23.

Делатности Синдиката из чл. 22. ст. 3. Статута се уписују у Регистар привредних субјеката и обављају се у складу са прописима којима је уређена област у коју спадају активности предвиђених делатности.

Евентуално остварену добит од активности из ст.3. чл. 22. Статута Синдикат може користити за остваривање функције синдиката и својих циљева, уз ограничења трошења средстава за намене предвиђене Законом.

5. ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Члан 24.

Чланство у Синдикату може бити редовно и почасно.

Статус почасног члана Синдиката може се доделити лицима која су својим деловањем и радом у дужем временском периоду дали допринос развоју синдикализма, остваривању и уважавању права запослених у делатности социјалне заштите. Одлуку о додели статуса почасног члана Синдиката доноси Председништво Синдиката.

Редовно чланство се стиче потписивањем приступнице Синдикату.

Члан 25.

Редовни члан Синдиката (у даљем тексту: **члан**) може постати сваки запослени у установама социјалне заштите и другим облицима организовања социјалне делатности под једнаким условима. Поред запослених у установама и другим облицима организовања у којима се обезбеђују права грађана из социјалне и породичноправне заштите, члан Синдиката може постати и запослени у фондовима који остварују циљеве из области социјалне делатности, у струковним удружењима која се баве социјалном делатношћу, запослени у добитним привредним субјектима који обављају послове из области социјалне делатности, запослени у социјално-здравственим установама и запослени у другим организацијама из гране делатности социјалне заштите.

Члан Синдиката може постати и пензионисано лице које је у свом радно активном периоду живота радило у правним субјектима из става 1. овог члана. Члан Синдиката који остварује право на пензију задржава својство члана на основу писане изјаве и редовне уплате чланарине.

Учлањење у Синдикат је добровољно. Запослени су у Синдикат учлањује слободно израженом вољом, без обзира на политичко и верско уверење, националну и полну припадност и занимање.

Члан Синдиката не може бити учлањен у неки други регистровани синдикат на територији Републике Србије, осим у својству почасног члана.

Члан 26.

Ради учлањења у Синдикат заинтересовано лице подноси захтев надлежном извршном органу синдикалне организације, односно регионалном поверенику уколико се учлањење не врши преко синдикалне организације, који доноси одговарајућу одлуку о пријему заинтересованог лица у чланство, након чега се приступа потписивању приступнице.

Учлањење се по правилу врши у синдикалној организацији. Уколико не постоји организована синдикална организација учлањење у Синдикат се може извршити директно код регионалног повереника односно у стручној служби Синдиката, или се на основу слободно изражене воље може учланити у неку регистровану синдикалну урганизацију на подручју истог регионалног повереништва. О директно учлањеним члановима Синдиката се води посебна евиденција на нивоу регионалног повереништва односно у стручној служби Синдиката.

Уколико синдикална организација у установи постоји, члан се учлањавањем у Синдикат истовремено учлањује и у синдикалну организацију.

Члан 27.

Запослени постаје члан Синдиката потписивањем приступнице Синдикату на основу слободно изражене воље, а пошто се упозна са статутарним правима и обавезама чланства у Синдикату. Приступница се потписује у два примерка (оригинал и копија). Оригинал приступнице се чува у матичној синдикалној организацији (уколико постоји) а копија у стручној служби Синдиката. За чланове Синдиката који нису организовани у синдикалној организацији оригинал приступнице се чува код регионалног повереника а копија у стручној служби Синдиката.

Потписивањем приступнице члан Синдиката даје своју изјаву под личном материјалном одговорношћу да у моменту учлањења у Синдикат није редовни члан неко другог синдиката, те да се обавезује да одмах по приступању у чланство другог синдиката о томе писмено извести надлежни орган Синдиката код кога се налази његова приступница.

Члан Синдиката учлањењем – потписивањем приступнице Синдикату стиче услов за пуноправно остваривање права и преузима утврђене обавезе по основу чланства.

Синдикат на основу приступнице сваком члану издаје чланску карту.

Председништво Синдиката својим актом утврђује садржај приступнице и чланске карте Синдиката.

Евиденцију о свим члановима Синдиката води стручна служба Синдиката.

Члан 28.

Члан Синдиката који је отишао у пензију може да остварује синдикална права и обавезе у синдикалној организацији у којој је био до одласка у пензију, на основу потписане изјаве и редовног плаћања чланарине приликом сваке исплате пензије.

Члан Синдиката из става 1. овог члана има право на заступање и посредовање око остваривања радно-правне заштите и око остваривања права из пензијско-инвалидског осигурања, као и право на коришћење средстава из синдикалних фондова, у складу са финансијским могућностима Синдиката. Члан Синдиката из става 1. овог члана има активно и пасивно бирачко право у Синдикату, које остварује у синдикалној организацији у којој је био учлањен до одласка у пензију односно на други одговарајући начин.

Статус члана Синдиката задржавају запослени на дуготрајним одсуствима са рада уз мировање права из радног односа, на основу писане изјаве запосленог и уплату чланарине одговарајуће висини чланарине у моменту почетка одсуства.

Члан 29.

Члан Синдиката коме је на основу одлуке надлежног органа послодавца престао радни однос, остварује сва права и обавезе члана у синдикалној организацији, осим обавезе уплате чланарине, све до коначности одлуке, односно до правоснажности судске одлуке.

Члан 30.

Члану Синдиката чланство у Синдикату мирује даном постављења односно именовања на пословодну или другу јавну функцију (у државним органима, органима локалне самоуправе односно територијалне аутономије) или на функцију у политичким странкама.

Члан 31.

Основна права члана Синдиката су да:

- буде упознат о својим синдикалним правима и обавезама пре потписивања приступнице Синдикату;
- учествује у раду синдикалне организације и органа Синдиката, слободно износи своје мишљење и ставове, усаглашава их са ставовима и мишљењима других чланова, учествује у поступку доношења заједничких ставова и одлука и да се ангажује на њиховој реализацији;
- подноси предлоге синдикалној организацији и органима Синдиката;
- учествује у поступку припреме и доношења аката синдикалне организације, општих и појединачних аката послодавца од значаја за материјални положај запослених,
- остварује правну помоћ и радно-правну заштиту у индивидуалним и колективним радним споровима;
- остварује индивидуалну или колективну подршку у вези побошавања услова рада и остваривања безбедности и здравља на раду,
- остварује помоћ у процени радних способности, превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- буде заштићен у остваривању права на рад, права на прописану плату односно зараду и других права утврђених колективним уговором и законом;
- предлаже, бира и буде биран у органе и за носиоца функције у синдикалној организацији и Синдикату;
- захтева одговорност чланова органа и носилаца функција у синдикалној организацији и Синдикату за неспровођење усвојених ставова, закључака и одлука;
- буде информисан и да захтева информације о свим правима из радног односа и о активностима синдикалне организације и Синдиката;
- се оспособљава и образује за синдикални рад;
- учествује у спортским, културним и другим манифестацијама које организује Синдикат;
- користи погодности у снабдевању које организује Синдикат;
- користи средства из синдикалних фондова, у складу са финансијским могућностима Синдиката;

- користи банкарске услуге и услуге осигуравајућих друштава под повољним условима на основу уговора које Синдикат закључује;
- иницира организовање штрајка и других средстава синдикалне борбе и учествује у њима;
- остварује и друга права која проистичу из овог Статута и других аката Синдиката.

Члан 32.

Основне обавезе члана Синдиката су да:

- доследно се придржава Статута и других аката Синдиката и аката синдикалне организације;
- редовно присуствује и активно учествује у раду седница синдикалне организације и органа Синдиката у којима је члан;
- своје интересе и захтеве на демократски начин усклађује са интересима и захтевима других чланова Синдиката;
- поступа по одлукама, ставовима и закључцима органа Синдиката или синдикалне организације;
- образује се и оспособљава за синдикални рад и да своје знање преноси на остале чланове Синдиката;
- учествује у синдикалним акцијама протеста, подршке, солидарности или помоћи;
- учествује у штрајку, развијајући солидарност и јединство чланства;
- редовно, приликом сваке исплате зараде, односно накнаде зараде плаћа синдикалну чланарину,
- поступа у интересу Синдиката.

Члан 33.

Чланство у Синдикату престаје: иступањем из чланства, брисањем из евиденције, искључењем или даном стицања својства члана другог синдиката.

Престанком чланства престају и сва права и обавезе члана према Синдикату, осим евентуалних обавеза финансијске природе.

Обавештење о иступању из чланства подноси се писменим путем надлежном органу синдикалне организације. Чланство престаје даном достављања обавештења, а члан који иступа је дужан да измири све финансијске обавезе према синдикалној организацији и Синдикату до дана престанка чланства. Изјава о иступању из чланства је неопозива.

Члан 34.

Члан Синдиката може да буде брисан из евиденције чланства уколико не плаћа чланарину три месеца узастопно или четири месеца са прекидима у периоду од шест месеци.

Одлуку о брисању из евиденције чланства доноси надлежни орган синдикалне организације односно надлежни регионални одбор уколико је члан био директно учлањен у Синдикат.

Одлука о брисању из евиденције чланства са поуком о правном леку доставља се члану.

Надлежни орган је дужан да писаним путем, уз остављање примереног рока, упозори члана на обавезу плаћања чланарине и обавести о последици неплаћања чланарине пре доношења одлуке из става 2. овог члана.

Права и обавезе члана Синдиката престају даном достављања одлуке о брисању из евиденције чланства.

Члан Синдиката је дужан да измири у целости све финансијске обавезе према синдикалној организацији и органима Синдиката у року од 30 дана од дана достављања коначне одлуке о брисању из евиденције чланства.

Члан 35.

Члан Синдиката може бити искључен из Синдиката због теже повреде овог Статута ако:

- делује супротно овом Статуту или Кодексу понашања носиоца функције и члана органа Синдиката,

- свесно учествује у активностима које су усмерене на неостваривање циљева Синдиката или учествује у подстицању таквих активности;
- не придржава се и крши одредабе општег акта о материјално – финансијском пословању, имовини и фондовима Синдиката и општих аката и одлука органа Синдиката и органа синдикалне организације;
- тешко вређа права и слободе других чланова Синдиката;
- се утврди да је постао члан другог синдиката или неовлашћено учествује у раду органа другог синдиката, а ту чињеницу је прикрио од надлежних органа Синдиката;
- неоправдано не извршава одлуке и закључке органа Синдиката и синдикалне организације.

Као тежа повреда Статута ниуком случају се не може третирати право на слободу мишљења, савести и вере и право на слободно изношење ставова, осим ако се тиме вређају лични и професионални интегритет или људска права других чланова Синдиката.

Члан 36.

Уколико је члан учлањен у синдикалну организацију одлуку о искључењу доноси, на предлог надлежног извршног органа, Синдикални збор уз обавезу да је у писменој форми достави искљученом члану.

Престанком чланства у Синдикату престају сва права члана Синдиката.

Члан Синдиката који је искључен је дужан да измири у целости све финансијске обавезе према синдикалној организацији и органима Синдиката у року од 30 дана од дана достављања коначне одлуке о искључењу.

Члан 37.

На одлуку о искључењу или о брисању из евиденције, члан Синдиката има право приговора Статутарном одбору у року од 7 дана од дана уручивања одлуке односно од дана сазнања за донету одлуку.

Статутарни одбор доноси одлуку по приговору у року од 30 дана, а након претходно прибављеног изјашњења органа који је такву одлуку донео, и о томе писмено извештава члана.

Надлежни је дужна да тражено изјашњење достави Статутарсној комисији у року од 8 дана од дана достављања.

Одлука Статутарног одбора Синдиката, по приговору из става 1. овог члана, је коначна.

Члан 38.

Члан Синдиката је дужан да одбору синдикалне организације врати чланску карту даном престанка чланства у Синдикату по измирењу својих обавеза.

Одбор синдикалне организације враћену чланску карту предаје непосредно вишем органу Синдиката, а овај орган чланску карту предаје Председништву Синдиката, који је поништава а њен број остаје у евиденцији.

Чланови Синдиката који не изврше обавезу враћања чланске карте воде се у посебној евиденцији у стручној служби Синдиката.

6 – ОДНОСИ У СИНДИКАТУ И ОСТВАРИВАЊЕ ЈАВНОСТИ У РАДУ

Члан 39.

Ставови, закључци и одлуке организација и органа Синдиката демократски се доносе већинским одлучивањем и обавезно спроводе.

Односи у организацији Синдиката су засновани на следећим начелима:

- рад свих органа и организација у Синдикату је јаван;
- контролу над радом свих органа у Синдикату врши чланство, организовано у синдикалним организацијама;
- сви чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности;
- чланови органа и носиоци функције имају обавезе и одговорности сразмерно својим правима и овлашћењима;

- органи Синдиката су обавезни да у изграђивању ставова и доношењу закључака и одлука полазе од исказаног опредељења чланства и статутарних одредби;
- о свим битним питањима материјалног положаја и радноправног и професионалног статуса чланства и о битним питањима за функционисање Синдиката, мора се обезбедити прибављање мишљења чланства пре усвајања докумената и одлучивања.

Члан 40.

Јавност у раду органа Синдиката и синдикалних организација се не може искључити. Сваки члан Синдиката има права да присуствује и учествује у раду органа Синдиката, Регионалног одбора или синдикалне организације.

Званично интерно гласило је САЈТ Синдиката: www:_____

Члан 41.

Сви органи Синдиката су обавезни да уваже захтеве и иницијативе чланства, да их благовремено разматрају и да о томе обавештавају покретаче иницијативе. Органи Синдиката и синдикалне организације су обавезни да поштују демократичност у раду, да се статутарно понашају, да оцењују спровођење одлука и да обезбеде стриктну примену колективних уговора.

Члан 42.

Статутарно право сваког члана Синдиката је да буде информисан о остваривању својих права и активностима органа Синдиката и да то захтева од органа своје синдикалне организације и од органа Синдиката на нивоу Републике.

Информисаност чланства и јавност рада су стратешки циљеви организације Синдиката и стална обавеза свих органа Синдиката како на нивоу Републике, регионалног организовања, тако и на нивоу синдикалне организације.

Председништво Синдиката је одговорно за информисаност целокупног чланства о активностима органа Синдиката на републичком нивоу.

Регионални повереници су одговорни за информисање синдикалних организација и чланства на територији за коју су организовани. Органи Синдиката на читавој територији Републике одговорни су за двосмерни проток информација.

Органи синдикалних организација су дужни да информишу чланство о раду органа организације и органа целокупног Синдиката.

7 – ОРГАНИЗОВАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 43.

Синдикат је сложена организација која се састоји од органа Синдиката за целокупну територију Републике Србије, образованих применом принципа директног или индиректног представљања, органа за уже територијалне целине (регионалних одбора), и синдикалних организација у саставу Синдиката које се образују у оквиру организација које обављају социјалну делатност.

Члан 44.

Синдикална организација је основни облик организовања чланства Синдиката и образује се за установу социјалне заштите или други облик обављања социјалне делатности.

Синдикална организација може бити образована за више установа односно пружалаца услуга социјалне заштите.

Синдикална организација се региструје код надлежног органа у складу са законом, и има статус правног лица.

Члан 45.

Синдикат образује органе за уже територијалне целине (регионалне одборе), којима руководе регионални повереници.

Регионални одбори немају статус правног лица. За рад регионалних одбора и регионалних повереника се обезбеђују наменска финансијска средства преко наменских рачуна односно подрачуна.

Члан 46.

Организација Синдиката на нивоу Републике Србије је утврђена у складу са одредбама оснивачког акта и Статута.

8 – СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 47.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикат и организује се у установи социјалне заштите, односно код другог послодавца у делатности социјалне заштите (у даљем тексту: синдикална организација).

Одлуку о организовању синдикалне организације доносе чланови Синдиката запослени у правним субјектима који остварују делатност социјалне заштите на територији Републике Србије.

Синдикалну организацију може организовати најмање пет чланова. Уколико има мање од пет чланова исти могу приступити синдикалној организацији која им је територијално најближа, а могу са другим члановима запосленим у другом правном субјекту који обавља делатност социјалне заштите образовати синдикалну организацију за више послодаваца или остваривати права и обавезе члана Синдиката по основу директног учлађења у Синдикат на начин предвиђен овим Статутом.

Члан 48.

Синдикалне организације чине Синдикат.

Синдикална организација је део правног субјективитета Синдиката.

Синдикална организација има својство правног лица и региструје се у складу са Законом.

Синдикална организација иступа под називом Синдиката и својим називом.

Синдикална организација има текући рачун преко кога се региструје и одвија целокупно материјално – финансијско пословање синдикалне организације, у складу са својим финансијским планом, овим статутом, Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката и законом.

Печат синдикалне организације је округлог облика и садржи текст: `` Нови синдикат социјалне заштите Србије, назив и седиште синдикалне организације`` (исписан на српском језику, а у национално мешовитим срединама може да садржи и текст на језику националних мањина, с тим да садржина буде иста) и амблем Синдиката.

Као облик деловања у синдикалним организацијама могу да се формирају повереништва и синдикалне подружнице.

Члан 49.

Запослени односно друга лица оређена Статутом, могу да се директно учлане у Синдикат, непосредним личним изјашњавањем и потписивањем приступнице код територијално надлежног органа Синдиката, а своја права и обавезе остварују у складу са овим Статутом и Одлуком Председништва Синдиката, ако из било којих разлога не дође до организовања синдикалне организације у складу са одредбама овог Статута.

Члан 50.

У установи или другом облику организовања са великим бројем чланова и са дислоцираним деловима процеса рада, или у синдикалним организацијама образованим за више послодаваца, могу да се формирају подружнице синдикалне организације.

Подружнице из става 1. овог члана образују синдикалну организацију установе или другог облика организовања и немају својство правног лица.

Унутрашња организација синдикалне организације која у свом саставу има подружнице се утврђује Правилима синдикалне организације.

Члан 51.

Синдикална организација, према одредбама овог Статута и својим Правилима синдикалне организације, има следеће задатке да:

- закључује колективни уговор код послодавца и прати његову примену и примену других прописа из области рада и колективних уговора;
- предлаже чланове управног и надзорног одбора из редова запослених, у складу са Законом;
- прати материјални и социјални положај чланства и штити радна и социјална права чланова Синдиката;
- ангажује се на остваривању и заштити права запослених из рада и по основу рада и професионалних права чланова;
- разматра материјални положај чланова и покреће иницијативе и упућује предлоге за побољшање материјалног положаја чланова;
- формира фондове, организује и финансира синдикалне акције и акције социјално-хуманитарног карактера, утврђује критеријуме за доделу помоћи;
- тражи од послодавца информације и предлаже доношење аката о питањима од значаја за материјални и социјални положај запослених и за остваривање права из рада и по основу рада;
- прати примену мера на унапређењу услова и заштите на раду, отклањању професионалних обољења и обољења у вези са радом;
- разматра предлог програма за утврђивање вишка запослених и ангажује се на остваривању права запослених за чијим је радом престала потреба;
- упућује захтеве за посредовање и арбитражу у циљу мирног решавања спорова, посредује и заступа чланство Синдиката у колективним или индивидуалним радним споровима;
- у складу са колективним уговором разматра и доставља примедбе и даје мишљења на предлоге свих аката установе које се тичу положаја запослених;
- захтева од послодавца и органа послодавца, сходно утврђеним надлежностима, да обавезно разматра иницијативе, предлоге и захтеве синдиката и органа синдикалне организације и да поводом њих заузима ставове и да о њима обавештава органе Синдиката,
- захтева унапређење услова рада, безбедности и здравља на раду у складу са законом и колективним уговором и утврђеним нормативима и стандардима у овој области;
- ангажује се на заштити интереса чланова у поступцима статусних, организационих и технолошких промена код послодавца;
- стара се о информисању чланова о свим питањима која утичу на положај запослених, о активностима синдикалне организације и Синдиката у целини;
- предлаже, бира и опозива чланове органа и носиоце функција у синдикалној организацији и чланове виших органа Синдиката из своје средине, у складу са овим статутом и одлукама надлежних органа Синдиката;
- прати и оцењује рад виших органа Синдиката и носилаца функције у вишим органима Синдиката, подноси иницијативе и захтеве за опозив чланова органа Синдиката или спровођење ванредних избора;
- у складу са Правилима синдикалне организације и уз упис у одговарајући регистар може да обавља привредне и друге (добитне) активности у циљу прибављања додатних средстава за функционисање синдикалне организације, у обиму потребном за остваривање циљева и задатака синдикалне организације;
- стиче имовину и њоме располаже у складу са законом и општим актима Синдиката;
- организује снабдевање чланства под повољним условима,
- организује и обезбеђује одговарајуће услове за одмор, опоравак и рекреацију чланова Синдиката;
- организује протесне скупове и штрајк,
- стара се о материјално-финансијском пословању и имовини Синдикалне организације,

- предлаже и ангажује се у спровођењу ставова и одлука органа Синдиката;
- реализује активности на оспособљавању и образовању чланова;

- обезбеђује услове за развој културе, уметности, рекреације, одмора и физичке културе;

- учествује на семинарима, оспособљавањима, стручном усавршавању и Сусретима Синдиката;

- обавља и друге послове од интереса за чланство, у складу са Статутом и Правилима синдикалне организације.

Члан 52.

Синдикална организација обезбеђује пружање бесплатне правне помоћи у остваривању права чланова из радног односа и по основу рада и заступа своје чланове пред послодавцем, органима управљања, управним, судским и државним органима.

Синдикална организација, колективним уговором код послодавца или посебним споразумом са послодавцем, у складу са Општим и Посебним колективним уговором, регулише административно-техничке услове рада, права представника Синдиката на накнаду зарада као и друга питања неопходна за остваривање своје улоге.

Члан 53.

Правилима синдикалне организације утврђују се: назив и седиште синдикалне организације, правни положај, унутрашња организованост (састав органа, начин избора и опозива, мандат, начин одлучивања и надлежности), циљеви и садржај рада синдикалне организације, начин стицања и престанка својства члана синдикалне организације, формирање синдикалних подружница (критеријума за образовање, функције, задаци, начин деловања и учешће у коришћењу чланарине), стицање и располагање средствима и регулишу остала питања од значаја за рад и пословање синдикалне организације.

Синдикална организација може имати своја посебна изборна правила којима ближе регулише начин избора. Правила и изборна правила синдикалне организације не могу бити у супротности са Статутом Синдиката.

Синдикалне организације које не донесу Правила сходно ставу 1. овог члана непосредно примењују Статут и друге опште и појединачне акте Синдиката.

Члан 54.

Органи синдикалне организације до 30 чланова су: Синдикални збор и Председник.

Органи синдикалне организације преко 25 чланова су: Синдикални збор, Председник, Извршни одбор и Надзорни одбор.

У синдикалним организацијама се обавезно именују секретар и благајник.

Унутрашња организација синдикалне организације из става 1. и 2. овог члана се утврђује Правилима синдикалне организације.

Члан 55.

У случају да орган синдикалне организације теже крши одредбе Статута Синдиката или Правила синдикалне организације и права чланова синдикалне организације, Републички одбор Синдиката може, на писмени образложени захтев најмање 1/3 чланова те синдикалне организације и по спроведеном поступку утврђивања чињеничног стања, да наложи да се у синдикалној организацији спроведу ванредни избори за орган за кога је утврђено да теже крши статутарна права чланова Синдиката.

Избори по налогу Републичког одбора Синдиката се спроводе у року од 30 дана од дана доношења одлуке.

За спровођење избора је одговоран Председник синдикалне организације.

Члан 56.

У синдикалној организацији може се именовати повереник уместо председника, односно повереништво уместо органа синдикалне организације због следећих разлога:

1. ако послодавац онемогућава спровођење избора за носиоце функција и чланове органа синдикалне организације, у роковима утврђеним изборним одлукама надлежних органа Синдиката;

2. ако избори у синдикалној организацији уопште нису спроведени у утврђеним роковима, или ако нису спроведени у складу са овим статутом и другим изборним документима;

3. ако носиоцима функција, односно чланова органа престане својство запосленог а нема услова за спровођење избора у складу са Статутом и Правилима синдикалне организације;

4. у другим изузетним околностима које доводе до немогућности рада органа синдикалне организације.

Одлуку о именовању повереника и повереништва из става 1. овог члана доноси Републички одбор Синдиката.

Повереник и повереништво из става 1. овог члана имају сва права, обавезе и одговорности органа синдикалне организације утврђених овим Статутом и Правилима синдикалне организације.

Члан 57.

У установама и другим облицима обављања делатности у делатности социјалне заштите у којима постоје чланови Синдиката а нема услова да се образује или није образована синдикална организација Републички одбор Синдиката може именовати Повереника Синдиката, као његовог пуномоћника, са задатком да врши све функције заштите радних и социјалних права чланова које у складу са законом и Статутом имају чланови Синдиката запослени код тог послодавца.

9 – ОРГАНИ СИНДИКАТА НА ТЕРИТОРИЈИ – РЕГИОНАЛНИ ОДБОРИ

Члан 58.

Као вид организовања Синдиката за уже територијалне целине Републике Србије образују се Регионални одбори (повереништва), и то:

- **Регионални одбор „Север“**, који обухвата подручје следећих округа: Северно-Бачки, Западно-Бачки, Јужно-Бачки, Сремски, Северно-Банатски и Средње-Банатски;

- **Регионални одбор „Центар – Београд“**, који обухвата подручје следећих округа: Јужно-Бачки, Град Београд, Мачвански и Колубарски;

- **Регионални одбор „Запад“**, који обухвата подручје следећих округа: Златиборски, Моравички, Рашки, Расински, Косовско-Митровачки, Призренски и Пећки;

- **Регионални одбор „Исток“**, који обухвата подручје следећих округа: Шумадијски Поморавски, Подунавски, Браничевски и Борски;

- **Регионални одбор „Југ“**, који обухвата подручје следећих округа: Зајечарски, Нишавски, Топлички, Пиротски, Јабланички, Пчињски, Косовски и Косовско-Поморавски.

Регионални одбори-повереништва немају својство правног лица, а одлучују и иступају у име Синдиката.

Члан 59.

Регионалне одборе (повереништва) чине: Регионални повереник и председници регистрованих синдикалних организација у региону.

Број чланова Регионалног одбора зависи од бројности синдикалних организација на територији.

Мандат чланова Регионалног одбора-повереништва почиње са избором на одређену функцију, и исти се по аутоматизму укључују у састав и рад Регионалног одбора, уз верификацију на првој наредној седници, а траје им до истека мандата на функцији која представља основ за чланство у Регионалном одбору.

Мандат Регионалног повереника почиње од момента избора, а траје 4 године. Мандат Регионалног повереника се верификује на првој наредној седници Скупштине Синдиката.

Члан 60.

Регионални одбор врши следеће дужности:

- бира Регионалног повереника, на предлог синдикалних организација, који је по функцији члан Председништва Синдиката;
- опозива Регионалног повереника, на предлог синдикалних организација или по захтеву органа Синдиката;
- именује и разрешава заменика Регионалног повереника, који замењује повереника у његовим правима или дужностима у случају дуже спречености да их врши;
- стара се о спровођењу одлука и закључака органа Синдиката које се тичу чланова на одређеној територији;
- утврђује смернице синдикалног деловања и предлаже Републичком одбору доношење одлука из домена остваривања интереса чланства на одређеној територији,
- предлаже разрешење чланова Републичког одбора из састава са одређене територије пре истека мандата и врши избор - кооптирање новог члана Републичког одбора, у складу са Статутом и Пословником о раду,
- информише чланство у синдикалним организацијама о активностима органа Синдиката и о свом раду;
- упознаје републичке органе о стању организованости, нивоу обезбеђивања права чланства и о проблемима у раду синдикалних организација на одређеној територији;
- утврђује смернице синдикалног деловања и предлаже Председништву и Републичком одбору доношење одлука из домена остваривања интереса чланства на одређеној територији или у одређеној синдикалној организацији;
- координира испуњавање задатака у случају организовања штрајка у оквиру одређене територије;
- упознаје Председништво и Републички одбор Синдиката са предлозима и иницијативама чланства;
- помаже спровођење изборних активности у складу са овим статутом,
- пружа помоћ у раду синдикалним организацијама на одређеној територији, посебно код преговора, закључивања и праћења примене колективних уговора, организовања штрајка и протеста у складу са законом;
- обезбеђује пружање радно-правне заштите члановима Синдиката, нарочито у погледу чланова који нису организовани у синдикалне организације;
- спроводи активности на учлањењу нових чланова у Синдикат и на формирању нових синдикалних организација, односно врши учлањивање чланова који нису организовани у синдикалну организацију;
- утврђује ставове о свим питањима од непосредног интереса за чланство на одређеној територији или у одређеној синдикалној организацији;
- покреће иницијативе и спроводи акције за побољшање материјалног положаја запослених и за унапређење услова рада чланова на одређеној територији;
- спроводи акције социјално-хуманитарног карактера и акције солидарне помоћи чланству на одређеној територији;
- води евиденцију о чланству на територији региона, на основу података достављених од синдикалних организација и стручне службе Синдиката;
- одлучује о коришћењу средстава опредељених за рад одбора;
- подноси периодични и годишњи извештај о свом раду и финансијски извештај синдикалним организацијама, Председништву и Републичком одбору;
- доноси Пословник о раду Регионалног одбора,
- обавља и друге послове у интересу чланства и синдикалних организација.

Члан 61.

Регионални одбор одлучује на седницама одбора, које се одржавају по указаној потреби, а најмање на свака 3 месеца.

За мериторан рад и одлучивање на седници је неопходно да буде заступљена већина чланства Синдиката на тој територији, а одлуке се доносе простом већином, осим у случају опозива Регионалног повереника када је неопходна апсолутна већина.

Регионални одбор одлучује јавним изјашњавањем чланова одбора. Сваки члан одбора – председник синдикалне организације или представник чланства директно учлањеног има право на онолико гласова колико износи процентуални удео броја чланова које заступа у укупном броју регистрованих чланова Синдиката у том региону. Регионални повереник има право на један глас.

Регионални одбор има право, у складу са одлуком Републичког одбора, а сагласно свом програму активности на балансирање одређеног износа средстава неопходних за остваривање своје функције, а који се стиче у одређеном проценту од износа укупно уплаћених чланарина свих чланова са тог подручја.

Члан 62.

Радам Регионалног одбора руководи и одговоран је за његов рад Регионални повереник.

Регионални повереник је по функцији члан Председништва Синдиката и члан Републичког одбора, у којима заступа интересе синдикалних организација са подручја регионалног повереништва.

За Регионалног повереника може бити изабран сваки члан Синдиката под условом да у задњих 5 година пре избора није био на функцији директора организације која се бави социјалном делатношћу.

Регионални повереник је одговоран за рад Регионалног одбора, а нарочито за обезбеђивање двосмерности у информисању чланства на територији односно републичких органа Синдиката и за извршење одлука Председништва и Републичког одбора.

Регионалног повереника бира Регионални одбор јавним изјашњавањем, на предлог неке од синдикалних организација са територије. Ради избора Регионалног повереника Регионални одбор је у обавези да најмање 30 дана пре истека мандата односно у року од 30 дана од престанка обављања те дужности у случају престанка чланства, оставке или опозива, о томе распише конкурс за избор и да о томе писмено обавести све синдикалне организације, које могу да истичу своје кандидатуре. Изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова одбора.

Изузетно од одредбе става 4. овог члана, Регионалне поверенике приликом оснивања Синдиката бира Оснивачка скупштина, јавним изјашњавањем оснивача. Мандат Регионалних повереника изабраних на овај начин се верификује на првој наредној седници Скупштине Синдиката.

Регионални повереник може бити опозван одлуком Регионалног одбора, на захтев органа Синдиката или синдикалних организација са територије.

Члан 63.

Регионалном поверенику се издаје легитимација са идентификацијом да се ради о изабраном синдикалном представнику који је овлашћен да у име Синдиката предузима све мере заштите права и интереса чланова Синдиката из радног односа односно у вези са радом на целокупној територији региона, укључујући и поступке пред надлежним управним, судским и другим органима и организацијама.

Регионални повереник има права овлашћеног представника Синдиката у погледу обезбеђивања услова за његов рад, права на одсуство са рада и заштите од отказа уговора о раду односно стављања у неповољан положај, гарантованих Законом и колективним уговором.

Ради обезбеђивања услова за рад Регионалног повереника Синдикат и послодавац код кога је исти запослен закључују писмени споразум.

Члан 64.

Синдикалне организације са територије једне општине могу самоиницијативно да формирају општински или окружни одбор Синдиката, ради потпуније координације рада и ефикаснијег међусобног информисања о актуелним питањима рада Синдиката.

10 – РЕПУБЛИЧКИ ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 65.

Органи Синдиката су:

- 1/ Скупштина Синдиката,
- 2/ Републички одбор Синдиката,
- 3/ Председништво Синдиката,
- 4/ Председник Синдиката,
- 5/ Потпредседник Синдиката,
- 6/ Статутарни одбор,
- 7/ Надзорни одбор.

Члан 66.

Мандат чланова свих органа Синдиката, осим Скупштине, траје четири године, са правом поновног избора.

Изузетно од одредбе става 1. овог члана, мандат изабраног органа или члана органа, у случају превременог престанка обављања дужности у складу са одрадбама Статута, траје до прве наредне изборне седнице Скупштине Синдиката.

За одлучивање у свим органима Синдиката потребно је да присуствује више од половине чланова односно делегата, а одлука је пуноважна ако се за њу изјаснила проста већина присутних чланова односно делегата, осим у случајевима када је по одредбама Статута неопходна другачија већина гласова.

A/ Скупштина Синдиката

Члан 67.

Скупштина је највиши орган Синдиката, изабран од целокупног чланства, и формирана је на делегатском принципу. Скупштину чине делегати изабрани у синдикалним организацијама, као представници тих синдикалних организација, односно на начин утврђен Статутом у погледу чланова који нису учлањени у синдикалне организације.

Делегати на Скупштини не могу бити чланови Председништва, Републичког одбора, Надзорног одбора или Статутарног одбора.

Начин избора делегата синдикалних организација се уређује правилима тих синдикалних организација односно изборним правилима.

Члан Синдиката који није члан синдикалне организације, већ је директно учлањен у Синдикат у складу са одредбама овог Статута, остварује своје активно и пасивно бирачко право у Синдикату преко синдикалне организације по сопственом избору, на територији регионалног повереништва, на основу писане изјаве о избору синдикалне организације преко које се остварује изборно право. Копије изјава се достављају стручној служби и регионалном повереништву уз списак чланова Синдиката.

Мандат делегата на Скупштини Синдиката траје до успешног окончања те седнице Скупштине.

Број чланова Синдиката, број и структура чланства по синдикалним организацијама и регионалним територијалним целинама, и број делегата на које исте имају право се обавезно утврђује у склопу одлуке о сазивању Скупштине и јавно објављује.

Члан 68.

Приликом одређивања права на одређени број делегата у Скупштини примењује се следеће правило: синдикалне организације до 30 чланова – један делегат, а на сваких наредних 30 чланова - по један делегат.

Члан 69.

Седница Скупштине може бити редовна или ванредна, на основу одлуке Републичког одбора о одржавању Скупштине, а сазива је Председништво Синдиката.

Редовна седница Скупштине се одржава једном у две године.

Ванредна седница Скупштине се сазива по указаној потреби, на основу одлуке Републичког одбора, по писаном захтеву најмање једне трећине чланова Синдиката на основу одлука синдикалних зборава синдикалних организација, Надзорног одбора, Статутарне комисије, Председника или Председништва Синдиката.

Уколико он није сазивач ванредне Скупштине, Републички одбор је у обавези да најкасније у року од 30 дана сазове седницу ванредне Скупштине на захтев овлашћеног подносиоца захтева. У супротном овлашћени подносиоци захтева сазивају ванредну изборну Скупштину Синдиката.

Изборна Скупштина се редовно одржава сваке четири године, односно у краћим периодима, у случајевима утврђеним Статутом.

У случају престанка мандата Председника Синдиката између две Скупштине, Републички одбор је у обавези да сазове ванредну изборну Скупштину ради избора новог председника најкасније за 60 дана. До избора новог Председника Синдиката дужности Председника обавља Потпредседник Синдиката.

Члан 70.

Предлагач за седницу редовне или ванредне седнице Скупштине утврђује предлог дневног реда Скупштине. Изборна Скупштина има за дневни ред само питања избора органа.

Одлуку о сазиву, времену одржавања и дневном реду Скупштине, Републички одбор мора да донесе најмање 30 дана пре одржавања Скупштине. Одлука о сазивању Скупштине се обавезно јавно објављује на сајту Синдиката. Делегатима се материјал доставља најмање 7 дана пре одржавања седнице Скупштине.

У случају да Скупштина Синдиката, на редовној или ванредној седници не усвоји извештај о раду односно финансијски извештај о пословању Синдиката, аутоматски наступа опозив тог органа и Председника Синдиката, покреће се поступак избора новог органа и заказује ванредна изборна Скупштина Синдиката.

Члан 71.

Скупштина Синдиката има следеће надлежности:

- бира радно председништво и верификује мандате делегата у Скупштини;
- утврђује дневни ред Скупштине;
- доноси Пословник о раду Скупштине;
- доноси Статут Синдиката као и његове измене и допуне;
- спроводи непосредне тајне изборе за органе Синдиката (бира изборну комисију, верификује кандидатуре, бира и разрешава Председника Синдиката, Потпредседника Синдиката, чланове Надзорног одбора и Статутарног одбора, верификује избор чланова Републичког одбора изабраних на начин предвиђен овим Статутом и чланова других органа);
- одлучује о учлањењу у савезе, асоцијације и друге облике синдикалног удруживања, у земљи или на међународном плану, и о иступању из истих;
- усваја финансијски извештај о пословању Синдиката између две седнице Скупштине;
- усваја извештај о раду свих органа Синдиката између два заседања Скупштине;
- додељује награде и похвале;
- доноси одлуку о оснивању, статусним променама, престанку рада фондова и начину расподела имовине фондова након ликвидације;
- одлучује о располагању (стицању, отуђењу и оптерећењу) непокретности у власништву Синдиката;

- одлучује о статусним променама у складу са законом;
- одлучује о престанку рада Синдиката и начину расподеле имовине по ликвидацији Синдиката;

- одлучује о свим другим питањима која се ставе на дневни ред Скупштине.

Скупштина Синдиката може својом одлуком извршење појединих задатака или одлучивање из своје надлежности, осим законом изричито утврђених надлежности, поверити Републичком одбору Синдиката.

Члан 72.

На изборној седници Скупштине се непосредним и тајним гласањем свих делегата врши избор Председника, Потпредседника, чланова Статутарног одбора и Надзорног одбора.

Изборе спроводи изборна комисија обрзована од стране Скупштине.

Избор чланова Републичког одбора, осим оних који су по функцији чланови Републичког одбора, се врши пропорцијално броју чланова Синдиката на одређеној територији, а сагласно одлуци Републичког одбора о сазивању изборне Скупштине. Избор се врши непосредним тајним изјашњавањем присутних делегата са подручја одређене територијалне целине. Извршени избор чланова Републичког одбора и других органа Синдиката се верификује на пленарној седници јавним изјашњавањем.

За чланове органа су изабрани они чланови Синдиката који добију највећи број гласова. У случају истог броја гласова одлучује се жребом.

Члан 73.

Питања у вези сазивања, припремања, начина рада и начина обезбеђивања јавности седница Скупштине, рада верификационе комисије и радног председништва, одржавања реда, спровођења изборних радњи, вођења записника и израде отправака са седница Скупштине регулишу се Пословником о раду Скупштине.

Б/ Републички одбор Синдиката:

Члан 74.

Републички одбор Синдиката је највиши орган Синдиката између две Скупштине.

Републички одбор има укупно 27 чланова, и чине га: Председник Синдиката, Потпредседник Синдиката и регионални повереници, који су по функцији чланови Републичког одбора, и 20 чланова непосредно изабраних на Скупштини Синдиката.

Изузетно од одредбе става 2. овог члана чланови Републичког одбора, који нису по функцији у чланству тог органа, се након Оснивачке скупштине Синдиката бирају непосредним јавним избором од стране Регионалних одбора у року од 3 месеца од регистрације Синдиката. Мандат тако изабраних чланова траје до одржавања редовне изборне Скупштине Синдиката, када ће бити извршен избор истих у складу са ставом 2. овог члана.

До конституисања Републичког одбора у складу са ст. 3. овог члана све надлежности Републичког одбора из чл. 76. Статута ће вршити Председништво Синдиката.

Председник Синдиката обавља и функцију председника Републичког одбора, руководи радом одбора и има дужности утврђене Статутом и Пословником о раду. У случају спречености Председника Синдиката у руковођењу радом Републичког одбора замењује Потпредседник Синдиката.

Члан 75.

У случају престанка чланства у Синдикату, оставке, спречености да врши функцију на дужи временски период или неактивности, Републички одбор, на предлог Регионалног одбора, разрешава члана Републичког одбора пре истека времена на који је изабран, и верификује избор - кооптирање новог члана Републичког одбора на предлог тог Регионалног одбора.

Мандат кооптираног члана Републичког одбора траје до истека мандата Републичког одбора.

Члан 76.

Републички одбор ради у складу са Пословником о раду, који усваја на првој седници, и у његовој надлежности је да:

- сазива седницу и утврђује предлог дневног реда Скупштине Синдиката и предлаже Скупштини доношење одлука из њене надлежности;
- подноси Скупштини извештаје о свом раду;
- извршава одлуке Скупштине Синдиката;
- информисе чланство и јавност о раду Синдиката и обезбеђује информисање синдикалних организација редовним објављивањем информација о раду и достављањем извештаја о оствареним активностима;
- доноси опште акте Синдиката, осим општих аката за чије доношење је овим Статутом утврђена надлежност другог органа Синдиката;
- Усваја Кодекс понашања носиоца функције и члана органа у Синдикату;
- покреће иницијативе, изграђује ставове о питањима битним за економски и социјални положај чланова Синдиката, која се уређују системским прописима и другим актима државних органа;
- организује конференције, семинаре, саветовања, округле столове, радно-консултативне састанке и друге скупове ради разматрања актуелних питања деловања;
- заступа чланство пред државним органима и послодавцима;
- координира и организује рад синдикалних организација и органа Синдиката у остваривању циљева и задатака Синдиката и оцењује активности на њиховом остваривању;
- одлучује о преговарању и закључивању посебних колективних уговора и споразума са надлежним органима Владе, и у том циљу формира преговарачки тим и прецизира смернице за преговоре са државним органима и послодавцима за закључивање и измене колективних уговора, за побољшање материјалног положаја запослених и услова рада;
- закључује посебне колективне уговоре и, пратећи њихову примену, штити права и интересе чланства, укључујући и вођење спорова пред надлежним државним органима;
- прати примену колективних уговора и обезбеђује пружање радно-правне заштите члану Синдиката, уколико то не учине територијални облици организовања или синдикалне организације;
- доноси финансијски план и усваја годишњи финансијски извештај Синдиката, разматра и усваја периодичне извештаје о пословању и одлучује о располагању имовином Синдиката, осим располагања непокретном имовином;
- утврђује обавезујуће смернице за рад Председништва, Председника, Потпредседника, регионалних одбора Синдиката;
- утврђује начин расподеле чланарине за регионалне одборе – повереништва;
- разматра и усваја периодичне и годишњи извештај о раду Председника, Потпредседника и регионалних одбора Синдиката;
- именује и разрешава секретара Синдиката, утврђује смернице за његов рад и доноси акте о организацији рада стручне службе Синдиката и о остваривању права запослених у Синдикату;
- доноси одлуке о акционој сарадњи и заједничком деловању са другим синдикатима у Републици, друштвеним и невладиним организацијама, и именује представнике Синдиката;
- остварује међународну синдикалну сарадњу, у складу са циљевима Синдиката;
- именује представнике Синдиката у мешовитим телима, у домаћим и иностраним асоцијацијама и акционим формама организовања;
- доноси одлуку о организовању гранског штрајка, води га и организује, анализира његове резултате, и закључује споразуме о окончању штрајка;
- доноси одлуке о организовању протестних скупова;
- доноси одлуке о оснивању наменских синдикалних фондова, и обавља дужности скупштина тих фондова;
- констатује престанак мандата Потпредседника, чланова Републичког одбора, Статутарног одбора и Назорног одбора пре истека трајања мандата, на обрзложени предлог

Регионалног одбора, Надзорног или Статутарног одбора разрешава члана одбора услед неактивности или дуже спречености за рад и врши избор – кооптирање новог члана одбора;

- у случају поремећаја у раду, на захтев чланства налаже спровођење ванредних избора у синдикалним организацијама;
- одлучује о задуживању по основу кредита, давању јемства и гаранција и о отуђењу дугорочних хартија од вредности, верификује одлуке Председништва о краткорочном пласману слободних финансијских средстава Синдиката у складу са прописима из области банкарског пословања;
- одлучује о оснивању и гашењу добитних привредних субјеката са циљем побољшања материјалног положаја чланства и јачања економско-финансијске основе Синдиката, и обавља дужности скупштине тог привредног субјекта, у складу са законом и оснивачким актом тог субјекта;
- ради остваривања активности из оквира своје надлежности образује сталне и повремене комисије и стручна тела;
- одлучује о добровољном колективном осигурању чланова, у складу са прописима из области осигурања лица, здравства и пензијског система;
- утврђује принципе и начин коришћења солидарних помоћи члановима Синдиката, и одлучује по жалбама на одлуке Председништва Синдиката о додели солидарне помоћи;
- одлучује о начину остваривања превентивно-рекреативних одмора чланова Синдиката и сусретима запослених у делатности социјалне заштите;
- организује семинаре, саветовања, предавања и друге облике едуковања и оспособљавања чланова;
- додељује признања и награде Синдиката појединцима и организацијама;
- обавља и све друге послове од интереса за чланство, у складу са овим статутом.

Одлуке Републичког одбора Синдиката донете у реализацији надлежности из овог статута су коначне и обавезујуће за организације и органе Синдиката.

Републички одбор Синдиката за свој рад одговара Скупштини Синдиката.

Републички одбор може својом одлуком извршење појединих задатака или одлучивање из своје надлежности, поверити Председништву Синдиката.

Седнице Републичког одбора одржавају се по потреби а најмање једном у три месеца.

Седнице органа на свим нивоима у Синдикату сазивају председници тих органа а морају да се сазову и на захтев 1/3 чланова органа као и Статутарног или Надзорног одбора.

В) Председништво Синдиката

Члан 77.

Председништво Републичког одбора је извршни орган Републичког одбора и њему је одговорно за свој рад.

Председништво чине председници Председник Синдиката, који је уједно и Председник Председништва, Потпредседник Синдиката и Регионални повереници.

Члан 78.

Председништво Републичког одбора је дужно да спроводи одлуке Скупштине, Републичког одбора, Надзорног одбора и Статутарне комисије, а нарочито да:

- припрема седнице Скупштине и Републичког одбора уз предлагање дневног реда седнице и предлагање одлука из његове надлежности;
- утврђује предлог финансијског плана и финансијског извештаја Синдиката;
- одлучује о начину организовања вођења пословних књига Синдиката и ангажовању овлашћених агенција или стручних лица за те послове;
- усмерава и координира рад Председника и Потпредседника Синдиката, утврђује смернице и инструкције за њихов рад, разматра и усваја периодичне извештаје о њиховом раду;
- издаје смернице за рад Регионалних одбора Синдиката и разматра и усваја извештаје Регионалних одбора;

- у хитним случајевима одлучује о ангажовању средстава Синдиката мимо финансијског плана Синдиката и доноси друге појединачне акте из надлежности Републичког одбора, с тим да се они потврђују на Републичком одбору на првој наредној седници;
 - обавља дужности управног одбора добитног привредног субјекта или фонда, основаних од стране Синдиката, у складу са законом и оснивачким актом;
 - стара се о остваривању јавности рада Синдиката и обезбеђује информисање чланства;
 - одлучује о додели солидарне помоћи члановима и о коришћењу превентивно-рекреативних одмора чланова Синдиката;
 - одлучује о организовању акција социјално-хуманитарног карактера или учешћу у истим, ради обезбеђивања помоћи становништву, у складу са прописима;
 - доноси пословник о раду Председништва;
 - доноси одлуку о заједничком деловању са другим синдикатима декларативног карактера (прогласи, заједничке платформе),
 - ради остваривања активности из оквира своје надлежности образује сталне и повремене комисије и стручна тела,
 - обавља и друге послове које му је Републички одбор поверио.
- Председништво Синдиката је за свој рад одговорно чланству, Републичком одбору и Скупштини Синдиката.

Г) Председник Синдиката

Члан 79.

Скупштина тајним гласањем бира Председника Синдиката, који је по функцији и председник Републичког одбора и председник Председништва Синдиката. Председник Синдиката се бира између чланова Синдиката:

- који су претходно дали писану изјаву о кандидатури,
- који су понудили свој програм активности у Синдикату за мандатни период,
- који у претходних 5 година пре избора нису обављали дужност директора организације која се бави социјалном делатношћу.

Председник Синдиката може своју функцију обављати волонтерски или као лице професионално ангажовано, о чему одлуку доноси Републички одбор на предлог Председништва.

Члан 80.

Задаци Председника Синдиката су:

- представља и заступа Синдикат;
- спроводи програмска начела и статутарне одредбе;
- потписује акта и документа Синдиката, закључује уговоре у правном промету;
- координира рад са Потпредседником, секретаром Синдиката и члановима

Председништва Синдиката;

- сазива одржавање седнице Председништва и Републичког одбора Синдиката;
- председава и одговара за законитост и статутарност рада Републичког одбора и

Председништва Синдиката;

- извршава одлуке Скупштине Синдиката, Републичког одбора, Председништва Синдиката, Надзорног одбора и Статутарне комисије;

- издаје налоге у вези са коришћењем материјално-финансијских средстава

Синдиката у складу са општим актима Синдиката и одлукама надлежних органа Синдиката;

- одговоран је за спровођење финансијског плана Синдиката и утрошак

средстава Синдиката;

- подноси редовни шестомесечни и годишњи извештај о раду и финансијски

извештај Републичком одбору, а на његов захтев ванредни извештај о раду и ван тог рока;

- информисе чланство и ширу јавност о активностима Синдиката.

- обавља и друге послове који нису у надлежности других органа у интересу што

успешнијег обављања функција и задатака Синдиката.

Председник је за свој рад одговоран је чланству, Председништву, Републичком одбору и Скупштини Синдиката.

Члан 81.

У случају неприхватања извештаја о раду Председника Синдиката од стране Републичког одбора, сазива се ванредна седница Скупштине Синдиката са тачком дневног реда разматрање извештаја Председника Синдиката. Уколико Скупштина усвоји извештај о раду Председника Синдиката, престаје мандат члановима Републичког одбора и сазива се ванредна изборна Скупштина. У случају да Скупштина не усвоји извештај о раду Председника, доноси се одлука о његовом опозиву и сазива ванредна изборна седница Скупштине.

Д) Потпредседник Синдиката:

Члан 81.

Скупштина тајним гласањем бира Потпредседника Синдиката.

Кандидат за избор Потпредседника Синдиката мора да испуњава услове за избор Председника Синдиката.

Потпредседник Синдиката може своју функцију обављати волонтерски или као лице професионално ангажовано, о чему одлуку доноси Републички одбор на предлог Председништва.

Приликом избора Председника и Потпредседника Синдиката Скупштина води рачуна о равномерности територијалној заступљености чланства, тако да се у случају да је Председник изабран са подручја Региона „Исток“, „Запад“ или „Југ“ за Потпредседника бира члан из Региона „Север“ или „Београд-Центар“, или обратно.

Члан 82.

Потпредседник прати стање и проблеме у одређеној области деловања и ангажује се на реализацији ставова и одлука које доноси Републички одбор и Председништво, ради по налогу Председника и Председништва.

Задаци Потпредседника су:

- да представља и заступа Синдикат у одсуству или по овлашћењу Председника Синдиката односно у договору са њим;
- да обавља све друге статутарне дужности Председника Синдиката у његовом одсуству или по његовом овлашћењу;
- да обавља све дужности које му својом посебном одлуком пренесе на оперативно извршење Председништво Синдиката;
- у случају престанка мандата Председника Синдиката пре истека статутарног рока до одржавања ванредне изборне Скупштине врши дужност Председника Синдиката;
- на основу овлашћења Председника, и уписа у одговарајући регистар заступника, издаје налоге у вези са коришћењем материјално-финансијских средстава Синдиката у складу са општим актима Синдиката и одлукама надлежних органа Синдиката;
- подноси редовни шестомесечни и годишњи извештај о раду и финансијски извештај Републичком одбору, а на његов захтев ванредни извештај о раду и ван тог рока;
- координира рад регионалних повереника Синдиката на одређеном подручју у складу са одлукама Председништва;
- информисе чланство и ширу јавност активностима Синдиката;

Потпредседник је за свој рад одговоран чланству, Председнику, Председништву, Републичком одбору и Скупштини Синдиката.

Члан 83.

Председнику и Потпредседнику Синдиката се издаје легитимација са идентификацијом да се ради о изабраном синдикалном представнику који је овлашћен да у име Синдиката предузима све мере заштите права и интереса чланова Синдиката из радног односа односно у вези са радом на целокупној територији Републике, укључујући и поступке пред надлежним управним, судским и другим органима и организацијама.

Председник и Потпредседник имају права овлашћеног представника Синдиката у погледу обезбеђивања услова за њихов рад, права на одсуство са рада и заштите од отказа уговора о раду односно стављања у неповољан положај, гарантованих Законом и колективним уговором.

Ради обезбеђивања услова за рад Председника и Потпредседника Синдикат и послодавци код кога су исти запослени закључују писмене споразуме.

Е) Статутарни одбор:

Члан 84.

Чланове Статутарног одбора бира Скупштина Синдиката тајним гласањем. Статутарни одбор има пет чланова, а своје одлуке доноси апсолутном већином чланова.

На Оснивачкој Скупштини Синдиката се врши непосредни тајни избор 3 члана Статутарног одбора, који се конституише у таквом саставу, а након тога ће Председништво Синдиката у року од 2 месеца од регистрације Синдиката након одржавања Оснивачке Скупштине Синдиката извршити кооптирање још 2 члана Статутарног одбора. Изузетно, мандат свих чланова одбора, конституисаног на наведени начин, траје до редовне изборне Скупштине.

Статутарни одбор Синдиката из свог састава бира председника.

Статутарни одбор Синдиката има следеће надлежности:

- прати примену овог статута;
- на захтев синдикалних организација, органа за територију или органа Синдиката, даје тумачење одредаба овог Статута;
- оцењује усклађеност општих и појединачних аката синдикалних организација, органа Синдиката за територију и органа Синдиката са овим статутом и доноси одлуке по захтевима за оцену усклађености;
- одлучује о приговорима статутарне природе;
- по одлуци Републичког одбора припрема нацрт Статута, одосно нацрт измена и допуна Статута;
- даје мишљење о датим иницијативама и предлозима за измене и допуне овог статута и поводом других општих аката;
- усваја пословник о свом раду;
- подноси извештај о свом раду Скупштини Синдиката;
- обавља и друге послове у складу са овим статутом.

Статутарни одбор Синдиката дужан је да своје одлуке из става 3. тачке 3. и 4. овог члана донесе у року од 30 дана од дана пријема захтева. До окончања поступка оцене усклађености из става 3. тач. 3. и 4. овог члана Статутарни одбор може својом одлуком да привремено суспендује извршење оспореног акта.

Одлуке Статутарног одбора Синдиката донете у реализацији надлежности из овог статута су коначне и обавезујуће за организације и органе Синдиката, и за њихово извршење је одговоран председник тог органа односно организације.

У случају престанка чланства у Синдикату, оставке, спречености да врши функцију на дужи временски период или неактивности у дужем периоду, Републички одбор, на предлог Статутарног одбора, може разрешити члана Статутарног одбора и пре истека мандата на који је изабран, и извршити избор-кооптирање новог члана Статутарног одбора. Мандат кооптираног члана одбора траје до истека мандата сазива Статутарног одбора.

Ф) Надзорни одбор:

Члан 85.

Чланове Надзорног одбора бира Скупштина Синдиката тајним гласањем. Надзорни одбор има пет чланова, а своје одлуке доноси апсолутном већином чланова.

На Оснивачкој Скупштини Синдиката се врши непосредни тајни избор 3 члана Надзорног одбора, који се конституише у таквом саставу, а након тога ће Председништво

Синдиката у року од 2 месеца од регистрације Синдиката након одржавања Оснивачке Скупштине Синдиката извршити кооптирање још 2 члана Надзорног одбора. Изузетно, мандат свих чланова одбора, конституисаног на наведени начин, траје до редовне изборне Скупштине.

Надзорни одбор Синдиката из свог састава бира председника.

Надзорни одбор Синдиката има следеће надлежности:

- врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава Синдиката и над стицањем, коришћењем и располагањем имовине Синдиката;
 - даје мишљење на финансијске планове Синдиката;
 - прегледа периодичне и годишње обрачуне органа Синдиката и утврђује да ли су сачињени у складу са законом;
 - извештава Републички одбор Синдиката о рачуноводственим годишњим извештајима о пословању Синдиката;
 - врши надзор и контролу над остваривањем финансирања, убирања, расподеле, уплате и сврсисходне употребе чланарине и других средстава синдикалних организација, организација Синдиката за територију и органа Синдиката, према утврђеним пропорцијама расподеле у складу са одредбама овог статута, општим актима и одлукама органа Синдиката односно синдикалне организације;
 - извештава Републички одбор Синдиката, односно Председништво Синдиката о налазима везаним за убирање, расподелу, уплату и сврсисходну употребу чланарине и других средстава;
 - даје мишљење о расподели прихода, мишљење на одредбе општих аката о материјално-финансијском пословању, о коришћењу средстава солидарности, средстава за превенцију инвалидности, и појединачних аката у вези с тим;
 - координира рад надзорних одбора синдикалних организација, издаје им одговорајућа упутства и смернице и на њихов захтев даје тумачења;
 - доноси пословник о свом раду;
 - подноси извештај о свом раду Скупштини Синдиката;
- Послове контроле и надзора Надзорни одбор врши по сопственој иницијативи или на захтев синдикалне организације, органа Синдиката за територију или органа Синдиката.
- Одлуке Надзорног одбора Синдиката донете у реализацији надлежности из овог статута су коначне и обавезујуће за организације и органе Синдиката, и за њихово извршење је одговоран председник тог органа односно организације.
- У случају престанка чланства у Синдикату, оставке, спречености да врши функцију на дужи временски период или неактивности у дужем периоду, Републички одбор, на предлог Надзорног одбора, може разрешити члана Надзорног одбора и пре истека мандата на који је изабран, и извршити избор-кооптирање новог члана Надзорног одбора. Мандат кооптираног члана одбора траје до истека мандата сазива Надзорног одбора.

11 – СЕКРЕТАР И СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 85.

Републички одбор именује секретара Синдиката, за период од четири године, уз могућност поновног именовања. За секретара Синдиката може бити именован члан Синдиката који је по звању дипл. правник или дипл. економиста.

Секретар Синдиката организује рад и извршава одлуке, закључке и ставове органа Синдиката. Ради у договору са Председником Синдиката, Потпредседником и члановима Председништва. Руководилац је стручне службе Синдиката.

Секретар Републичког одбора функцију може обављати волонтерски или професионално, о чему одлуку доноси Републички одбор на предлог Председништва.

Секретар за свој рад одговара Председнику, Председништву и Републичком одбору.

У случају оставке, спречености да дуже време обавља своју функцију или уколико се на предлог Председништва утврди да не обавља своју функцију у складу са Статутом, Републички одбор може разрешити Секретара пре истека мандата на који је именован.

Члан 86.

Секретар Синдиката је нарочито одговоран и надлежан да:

- обавља стручно - организационе послове за потребе Синдиката;
- организује рад стручне службе и извршава одлуке, закључке и ставове органа Синдиката;
- организује рад запослених у стручној служби Синдиката и обављање стручно - организационих и административних послова Синдиката;
- организује и припрема рад седница органа Синдиката и других радних тела (стара се о благовременој и ажурној припреми и достави материјала за седнице Скупштине, Републичког одбора, Председништва, Надзорног одбора, Статутарне комисије и стручних тела Синдиката);
- обезбеђује израду записника и отправака одлука и закључака са седница органа и извештавање синдикалних организација о активностима републичких органа Синдиката;
- присуствује седницама органа Синдиката и даје стручна мишљења органима Синдиката и организацијама синдиката у погледу функционисања Синдиката и начина остваривања права запослених из радног односа;
- организује ажурно вођење законом или општим актима Синдиката предвиђених евиденција, а нарочито евиденција о регистрованим синдикалним организацијама и броју чланова Синдиката;
- обезбеђује стручну помоћ за потребе Регионалних одбора Синдиката;
- обезбеђује стручну помоћ и подршку у вези статусних питања синдикалних организација и регистрације промена у регистрима код надлежних државних органа;
- прати спровођење одлука и закључака органа Синдиката, о чему редовно извештава Председника, Потпредседника, Председништво Синдиката и Републички одбор Синдиката;
- по потреби или на захтев врши стручну контролу аката синдикалних организација и органа Синдиката за територију, даје упутства и смернице за њихов рад, а по њиховом захтеву пружа им стручну помоћ у раду;
- даје одговарајуће предлоге за рад органа Синдиката и доношење одговарајућих одлука, сачињава нацрте општих и појединачних аката које доносе Председник, Потпредседник, Председништво и Републички одбор;
- потписује путне налоге Председника и Потпредседника Синдиката;
- обавља послове из надлежности Председника Синдиката, а по посебном писаном овлашћењу Председника Синдиката;
- организује уредно и ажурно вођење прописаних евиденција Синдиката;
- на основу одлука Председништва Синдиката одлучује о радном ангажовању запослених у стручној служби односно уговарању њиховог рада;
- одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа запослених у стручној служби;
- организује и прати рад радних тела Републичког одбора Синдиката и Председништва Синдиката, обезбеђује услове за рад Статутарног и Надзорног одбора;
- по налогу и договору са Председником и Потпредседником Синдиката обавља и друге послове и задатке у складу са функцијом коју врши.

Члан 87.

Стручна служба обавља стручно-административне и техничке послове у складу са законом и општим актима Синдиката. У оквиру стручне службе се на основу посебне одлуке Председништва Синдиката организује и обављање финансијско-књиговодствених послова, ангажовањем овлашћене агенције или ангажовањем запосленог на тим пословима.

Стручна служба своје задатке обавља под надзором и по налозима секретара Синдиката, који је одговоран за њен рад.

12 – ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ О РАДУ И ОДЛУЧИВАЊУ СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И ОРГАНА СИНДИКАТА

Члан 88.

Чланови органа Синдиката имају једнака права и одговорности и лично и колективно су одговорни за рад органа.

Органи Синдиката дужни су да код изграђивања ставова и доношења одлука поштују начела Синдиката и овај Статут.

Члан 89.

Члан органа Синдиката за свој рад одговоран је органу Синдиката чији је члан и органу Синдиката који га је изабрао за члана органа.

Члан 90.

Мандат чланова органа и носилаца функција у синдикалним организацијама и у свим органима Синдиката, осим у случајевима предвиђеним овим Статутом, траје четири година и може се поновити.

Датум престанка мандата констатује се одлуком Републичког одбора Синдиката. У случајевима престанка чланства у органу Синдиката, односно престанка функције у току мандата, новоизабраним члановима органа Синдиката и носиоцима функције мандат траје до спровођења редовних избора, осим у случајевима предвиђеним овим Статутом.

Члан 91.

Одлуке у синдикалним организацијама и органима Синдиката на свим нивоима организовања доносе сетајним или јавним изјашњавањем, уз присуство више од половине чланова, ако се за њих изјасни више од половине присутних, осим у случајевима кад је овим статутом другачије утврђена другачија потребна већина за доношење одлука.

Изјашњавање и одлучивање, изузетно, у синдикалним организацијама може се вршити и писаним путем – путем изјава у установама које имају територијално издвојене делове, а у складу са Правилима синдикалне организације.

12 – ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ И ПРЕСТАНАК ФУНКЦИЈЕ

Члан 92.

Сви чланови органа и носиоци функција у Синдикату (синдикалних организација, органа Синдиката за територију или органа Синдиката) су изборни.

Чланови Синдиката, синдикалне организације и органи Синдиката су самостални и независни у предлагању и избору чланова органа и носиоца функције, осим када се ради о члановима Синдиката којима је право да буду бирани ограничено одредбама овог статута.

Сразмерно броју чланова Синдиката у организацијама, обезбеђује се одговарајућа заступљеност делатности, квалификациона, територијална и родна структура при предлагању кандидата и утврђивању кандидатских листа за све органе Синдиката.

Члан Синдиката може бити предлаган за члана и носиоца функције у органима синдикалне организације, у органима Синдиката за територију и у органима Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Изузетно од одредбе ст. 4. овог члана, носиоцима пословодних функција код организација које обављају делатност социјалне заштите (именованим, изабраним или постављеним лицима) односно носиоцима функција у државним органима који имају надлежности везане за организацију рада у социјалној делатности (именованим, изабраним или постављеним лицима) ограничава се право да буду бирани за председнике синдикалних организација, Регионалне поверенике, Председника и Потпредседника, на рок од 5 година

након престанка вршења функције код организације из области социјалне делатности односно у државном органу.

Члан 93.

Избори се редовно спроводе сваке четврте године на основу одлуке надлежног органа синдикалне организације односно органа Синдиката.

Избори се у изузетним случајевима могу спроводити и у току мандатног периода уколико је то неопходан услов за нормалан рад организације и органа Синдиката односно синдикалне организације.

Избори су пуноважни ако су спроведени у складу са Статутом Синдиката односно Правилима синдикалне организације.

Члан 94.

Изборна комисија спроводи изборе у складу са овим статутом и актима органа Синдиката односно синдикалне организације.

Члан 95.

Предлагање кандидата за чланове органа и носиоце функција у синдикату врши се у синдикалним организацијама, органима за територију и у органима Синдиката.

Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Листа кандидата сачињава се према азбучном реду презимена и имена предложених кандидата.

Кандидат за носиоца функције, односно члана органа, не може да буде именован за члана изборне комисије, уколико се то догоди, врши се замена члана изборне комисије.

Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, потписивањем изјаве о прихватању кандидатуре.

Кандидат се може кандидовати само за једну функцију.

Члан 96.

У синдикалној организацији и у Регионалном одбору изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова уколико је у изборима учествовало више од половине чланства синдикалне организације. Избори у синдикалној организацији се понављају уколико је гласало мање од половине чланова. На поновљеним изборима изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова, без обзира на број чланова који су учествовали у изборима.

У органима Синдиката, осим у случају избора који се спроводе на Скупштини Синдиката, изабрани су они кандидати који добију више од половине гласова укупног броја чланова органа. Избори се понављају за кандидате који нису добили потребан број гласова. За поновљене изборе листа кандидата се утврђује према броју добијених гласова у првом кругу, и то за једног кандидата више од броја који се бира. У поновљеним изборима изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

Члан 97.

Изборна комисија утврђује резултате избора и исте објављује на огласним таблама послодавца, односно у седишту органа Синдиката, најкасније у року од 24 сата од дана одржавања избора.

Приговор на рад изборне комисије подноси се надлежном органу који је расписао изборе у року од 48 сати. Надлежни орган дужан је да донесе одлуку по уложеном приговору у року од седам дана од дана пријема приговора. Уколико подносилац приговора није задовољан одлуком надлежног органа, може уложити захтев Статутарном одбору, чија одлука је коначна.

Члан 98.

Чланство и функција у синдикалној организацији, у органу за територију или у органу Синдиката престају:

- искључењем и иступањем из Синдиката,
- опозивом,
- подношењем оставке,
- неприсуствовањем седницама органа из неоправданих разлога, три седнице узастопно,
- разрешењем у случајевима предвиђеним овим Статутом,
- завршетком мандата органа.

Носиоцу функције или члану органа, престаје мандат пре истека рока на који су изабрани, даном доношења одлуке о разрешењу односно даном констатовања престанка мандата.

Члан 99.

Образложени предлог за опозив може поднети једна трећина чланства синдикалне организације, односно једна трећина чланова органа Синдиката.

Опозив се врши тајним гласањем и врши га орган који је члана органа изабрао. Члан органа, односно носилац функције је опозван ако се за опозив изјасни више од половине од укупног броја чланова синдикалне организације, односно чланова органа.

Опозив чланова органа Синдиката и носилаца функција, врши се у случајевима:

- непоштовања начела и циљева и овог Статута,
- неспровођења одлука органа Синдиката,
- када својим деловањем, осим вербалног иступања, наноси штету Синдикату,
- непоштовања Кодекса понашања носиоца функције и члана органа у Синдикату.

Члан 100.

Носиоци функција и чланови органа синдикалне организације, органа за територију или Синдиката оставку подносе органу у коме се врши функција, односно где имају својство члана органа, са образложењем или без њега.

Орган се обавезује да о датом образложењу оставке, уколико је дато, расправља и изјасни (гласањем), најкасније у року од 30 дана од дана поднете оставке. Уколико образложење није дато, одлуком органа се само констатутје подношење оставке.

Члану органа односно носиоцу функције престаје мандат даном разматрања оставке, односно истеком рока од 30 дана од дана поднете оставке

13 – МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ И ИМОВИНА

Закон о удружењима

Закон је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 51/2009. Види: чл. 11. Закона - 99/2011-8. Дана 1.5.2013. године престају да важе одредбе чл. 30, 32, 69. и 70. - види: чл. 48. Закона - 99/2011-9.

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет закона

Члан 1.

Овим законом уређују се оснивање и правни положај удружења, упис и брисање из регистра, чланство и органи, статусне промене и престанак удружења, као и друга питања значајна за рад удружења.

Овим законом уређује се и статус и деловање страних удружења.

Појам удружења

Члан 2.

Удружење, у смислу овог закона, јесте добровољна и невладина недобитна организација заснована на слободи удруживања више физичких или правних лица, основана ради остваривања и унапређења одређеног заједничког или општег циља и интереса, који нису забрањени Уставом или законом.

На политичке странке, **синдикате**, удружења организована ради обављања одређених делатности у циљу стицања добити, спортске организације и удружења, цркве и верске заједнице, спонтана привремена повезивања више лица **и друга удружења чији је рад уређен посебним законом, одредбе овог закона сходно се примењују у питањима која нису уређена тим посебним законом.**

На удружења која немају статус правног лица, сходно се примењују правна правила о грађанском ортаклуку, осим ако овим законом није другачије одређено.

Забрањена су тајна и паравојна удружења.

Оснивање удружења и оснивачки акт

Члан 11.

Удружење се оснива усвајањем оснивачког акта и статута и избором лица овлашћеног за заступање, на оснивачкој скупштини удружења.

Оснивачки акт удружења садржи: лична имена, односно називе оснивача и њихова пребивалишта, односно седишта; назив и седиште и адресу удружења; област остваривања циљева удружења; циљеве ради којих се оснива; лично име и пребивалиште и адресу лица овлашћеног за заступање удружења; потписе оснивача и њихове јединствене матичне бројеве грађана, односно број путне исправе и државу издавања путне исправе за осниваче који су страни држављани и датум доношења оснивачког акта.

Правно лице као оснивач потписује се тако што његов заступник уз назив правног лица додаје свој потпис и печат, матични број и пореско идентификациони број (ПИБ) правног лица.

Статут удружења

Члан 12.

Статут је основни општи акт удружења.

Други општи акти, ако их удружење доноси, морају бити у сагласности са статутом.

Одредбе другог општег акта удружења које су супротне статуту, ништаве су.

Статутом се обавезно уређује: назив и седиште удружења; област остваривања циљева, циљеви ради којих се оснива; унутрашња организација, органи, њихова овлашћења, састав, начин избора и опозива, трајање мандата и начин одлучивања; поступак за измене и допуне статута и поступак доношења и измена других општих аката удружења, ако их доноси; заступање удружења; остваривање јавности рада; услови и начин учлањивања и престанка чланства; права, обавезе и одговорност чланова; начин стицања средстава за остваривање циљева и располагање средствима, укључујући и одредбе о привредној или другој делатности којом се стиче добит, ако је удружење обавља; начин одлучивања о статусним променама и престанку рада; поступање са имовином удружења у случају