

НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ

ПИБ: 108080360; МАТИЧНИ БРОЈ: 17834681

НАЗИВ ДЕЛАТНОСТИ: Делатност синдиката

ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: 94.20

ТЕКУЋИ РАЧУН: 160 –389774–89 Ванца Intesa АД Београд

ЗАСТУПНИК: Братислав Цветковић, председник

АДРЕСА: Ул. 7. јули, 18220 Алексинац

www.novisindikat.org.rs 064/ 1957 – 630 060/ 322 – 4001 novisindikat.socijalnezastites@gmail.com



Број : 01-SI/16

Датум: 15.11.2016. године

- VLADI REPUBLIKE SRBIJE
- MINISTARSTVU ZA RAD, ZAPOSŁLJAVANJE,
BORAČKA I SOCIJALNA PITANJA
- MINISTARSTVU FINANSIJA

PREDMET: ЗАХТЕВ ЗА ХИТНО ПРЕДУЗИМАЊЕ МЕРА ЗА ПОБОЉШАЊЕ МАТЕРИЈАЛНОГ ПОЛОЉАЈА ЗАПОСЛЕНИХ У УСТАНОВАМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ИСПЛАТОМ ЈЕДНОКРАТНЕ НОВЧАНЕ ПОМОЋИ ЗАПОСЛЕНИМА

Услед потпуно негодговарајуће политике плата у појединим сегментима јавног сектора запослени у систему социјалне заштите Србије се налазе у веома тешком материјалном полољажу, са немогућношћу да од свог рада велика већина запослених у систему обезбеди основну егзистенцију за себе, а нарочито они запослени са породићним обавезама. Од тих запослених се у раду захтева исказивање хуманости и емпатије према корисницима система социјалне заштите са веома различитим потребама и огромним животним проблемима, што они и исказују у свакодневном раду, иако се многи запослени налазе у истом или лољијем материјалном полољажу него неки корисници система новчане подршке, и значајно лољије су третирани, на пример, у односу на хранитељје. Веома велики број запослених за тај свој рад не прима плату коју би по прописима морао да прима, већ им се већ годинама додаје одређени износ новца ради допуне до минималне зарате (што је крајње понижавајуће за те запослене да за свој рад годинама не примају плату), а огроман број је њих који имају плату знатно мању или на граници од 25.000 динара.

Последиче таквог односа се огледају и у просечној плати исплаћеној у месецу септембру 2016. године, која је у домској социјалној заштити износила 32.507,00 динара а у социјалној заштити без смељтаја (центри за социјални рад и ванинституционална заштита) је износила 34.483,00 динара. Оваква просечна исплаћена плата је за све структуре запослених, при чему је скоро половина запослених са платом мањом од 25.000,00 динара, и то раћуналујући све додатке на плату. А таква просечна плата у социјалној заштити је присутна годинама и годинама, без икаквих помака, а чак је и смањивана. И најуопштеније упоређивање са износима минималне потрошаћке корпе за породице јасно показује да запослени у социјалној заштити не могу са тим својим приманјима да ишране ни себе, а камолу да својим породицама обезбеде иоле достојанствен живот и задовољјавање основних потреба или образовање за своју децу. Такво стање апсолутног и релативног заостајања у односу на просечну плату у Републици Србији је присутно још од 2010. године, тако да сада износи само 70 % од просечне зарате у Републици, са даљом тенденцијом пада у односу на просечну зарату у Републици. Плата запослених у социјалној заштити је значајно нижа од плата свих запослених у јавном сектору и убедљиво је најнижа што се тиће свих јавних служби.

И упркос тог и таквог стања, запослени у социјалној заштити, којима се не обезбеђују никакве награде, бонуси или једнократне помоћи, као што се то обезбеђује или се обезбеђивало ових година другим запосленима (на пр. основно, средње и високо образовање, здравство, судови, олицја, nameштенци у државним органима или запослени у обавезном социјалном осигурању или јавним агенцијама), нити им се обезбеђују никаква новчана давања на крају година или поводом неких jubileја, су увек дискриминисани када Влада предузима одређене мере или директним transferима или давањима по посебним колективним уговорима, и када другима у јавном сектору, јавно или „у тишини“ буду исплаћивана таква ванредна давања. На пример, таква ситуација је била чак и 2012. године, приликом исплате једнократне новчане помоћи, када многим запосленима у систему социјалне заштите (на пр. запослени које финансира Град Београд и неке друге локалне самоуправе) ни та најминималнија новчана помоћ од 4.000,00 динара по запосленом није исплаћена као осталим запосленим у Републици. Приликом исплата тих једнократних давања у 2015. години запослени у установама социјалне заштите су били свесно заобидени.

Zbog svega ovoga se većina zaposlenih nalazi ispod ili na samoj granici siromaštva, i to uprkos svom savesnom, odgovornom i predanom radu, u jako teškim uslovima, a za koji bi trebali, po propisima ove države da dobijaju pravičnu naknadu za rad koja im obezbeđuje uslove da mogu da ostvare egzistenciju za sebe i svoje članove porodica, naročito u uslovima enormno naraslih troškova života. Ta visina plata nije dovoljna za golo preživljavanje, a o nekom „dostojanstvenom provođenju praznika oko Nove godine“ zaposleni u sistemu socijalne zaštite, a i njihovi članovi porodica, samo mogu da sanjaju.

Usled takvih razornih posledica po materijalni položaj zaposlenih u sistemu socijalne zaštite neophodno je preduzeti hitne mere za prevazilaženje tog veoma lošeg stanja, a jedini način da se zaposlenima u ustanovama socijalne zaštite obezbedi HITNA JEDNOKRATNA NOVČANA POMOĆ, i uz adekvatno povećanje plate u 2017. godini. Zbog sve diskriminacije i razornih posledica po materijalni položaj zaposlenih kojima su godinama bili izloženi mišljenja smo da bi se ta jednokratna novčana pomoć trebala kretati do visine jedne minimalne zarade.

Novi sindikat socijalne zaštite Srbije ističe da za isplatu ove i ovakve jednokratne pomoći zaposlenima u ustanovama socijalne zaštite nije neophodno angažovati nikakva dodatna finansijska sredstva u budžetu za 2016. godinu, već se taj iznos novca može obezbediti promenom aproprijacija u okviru postojećih bilansiranih pozicija u razdelu 28., u skladu sa mogućnostima iz Zakona o budžetskom sistemu, i angažovanjem tekuće budžetske rezerve na osnovu ovlašćenja koje Vlada ima prema zakonu. Ukoliko sredstva u okviru budžeta Republike Srbije za 2016. godinu, NSSZS zahteva od Vlade Republike Srbije da ista predvidi u okviru budžeta za 2017. godinu.

U nadi da će Vlada Republike Srbije uvažiti veoma težak materijalni položaj zaposlenih u sistemu socijalne zaštite, i uvažiti iznete zahteve,

očekujući Vaš odgovor povodom ovog zahteva,
s punim poštovanjem,

PREDSEDNIK SINDIKATA
Bratislav Cvetković, s. r.