

## **НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ**

ПИБ: 108080360; МАТИЧНИ БРОЈ: 17834681

НАЗИВ ДЕЛАТНОСТИ: Делатност синдиката

ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: 94.20

ТЕКУЋИ РАЧУН: 160 –389774–89 Banca Intesa АД Београд

ЗАСТУПНИК: Братислав Цветковић, председник

АДРЕСА: Ул. 7. јули 66, 18220 Алексинац



Број: 01-Сл/2018  
Датум: 12.10.2018. године

### **МИНИСТАРСТВУ ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

- министру Зорану Ђорђевићу
- помоћнику министра Сузани Мишић
- начелнику одсека Весни Миросављевић

ул. Немањина бр. 22-26  
11000 БЕОГРАД

### **ПРЕДМЕТ: СТАВ НОВОГ СИНДИКАТА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ ПОВОДОМ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗМЕНУ И ДОПУНУ ПРАВИЛНИКА О БЛИЖИМ УСЛОВИМА И СТАНДАРДИМА ЗА ПРУЖАЊЕ УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ**

Поштовани,

Као грански синдикат у области социјалне заштите и као учесник у раду Радне групе, образоване након Округлог стола у Н. Саду од стране удружења, асоцијација и синдиката у области социјалне заштите (Удружења послодаваца установа социјалне заштите Србије, Удружења послодаваца установа социјалне заштите Војводине, Асоцијације центара за социјални рад Србије, Удружења стручних радника социјалне заштите Србије, Друштва социјалних радника Србије, Удружења секретара и правника ванпривреде Србије, Коморе социјалне заштите, Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије и Новог синдиката социјалне заштите Србије), са задатком да дефинише иницијативу-предлог у име тих удружења, асоцијација и синдиката за измену и допуну Правилника о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите, чији рад је окончан доставом иницијативе за измену овог прописа у име Радне групе Министарству, Нови синдикат социјалне заштите Србије Вам доставља свој следећи

#### **СТАВ**

### **ПОВОДОМ ПРЕДЛОГА ПРАВИЛНИКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О БЛИЖИМ УСЛОВИМА И СТАНДАРДИМА ЗА ПРУЖАЊЕ УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ, САЧИЊЕНОГ ОД СТРУЧНИХ СЛУЖБИ МИНИСТАРСТВА**

Дана 10.10.2018. године са службене е-маил адресе Министарства је установама социјалне заштите достављен Предлог за измену и допуну правилника о о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите, а послат преко Удружења послодаваца установа социјалне заштите Србије, са позивом да се установе социјалне заштите изјасне односно доставе мишљења, предлоге и примедбе на исти до 12.10.2018. године. Предметни Предлог није достављен и гранским синдикатима нити струковним удружењима ради изјашњавања.

Ради Вашег информисања упознајемо Вас, као учесник у раду наведене Радне групе, да је предлог са сличном садржином у току рада Радне групе био упућен од стране једне установе – ГЦ Београд, а потом и од једног учесника у Радној групи – Удружења послодаваца установа социјалне заштите Србије. Поводом разматрања тог предлога НССЗС је 02.07.2018. године изнео свој став, а који Вам у прилогу достављамо. Предметни предлог није био прихваћен од стране чланова Радне групе на састанку од 11.07.2018. године, већ је одлучено да се Министарству упути предлог на коме је Радна група радила континуирано више месеци.

С обзиром да је достављањем назначеног Предлога од стране Министарства готово извесно да исто *de facto* није прихватило предлог упућен у име Радне групе, већ је одлучено да се измене и допуне поменутог Правилника изврше у форми и садржини које Министарство сматра целисходнијим и које доставља установама на изјашњавање, **Нови синдикат социјалне заштите Србије поводом варијанте Предлога за измену и допуну Правилника сачињеног у службама Министарства износи следеће ставове и примедбе:**

1) НССЗС понавља свој раније изнет став члановима Радне групе да се изменама и допунама Правилника о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите које се тичу структуралних стандарда кадрова мора ићи у смеру усаглашавања садржине и квалитета пружања услуга са стандардима који у том погледу важе у земљама ЕУ, те ка обезбеђивању услова да се испуне сви функционални стандарди дефинисани тим Правилником, и то за све категорије корисника услуга домског смештаја. Општепозната је чињеница да ми у том погледу далеко заостајемо у погледу усаглашавања са нормативом кадрова који се примењују у свим релевантним земљама ЕУ (сличног стања организовања области и економске снаге државе), односно да у систему социјалне заштите у том погледу постоји веома велики мањак запослених на највећем броју послова (нарочито на пословима стручног рада са корисницима или неге истих и пословима који морају да се изврше применом когентних прописа које установе морају да поштују у раду), и то у највећем броју установа социјалне заштите. **Стога је НССЗС изричитог става да се применом наведених измена Правилника не може угрожавати радноправни статус запослених који раде у установама у моменту давања сагласности на акте о систематизацијама од стране надлежних органа, односно који раде на пословима на основу досада важећих систематизација, а на које су надлежни органи давали сагласности у ранијем периоду.**

У напред наведеном смислу НССЗС **предлаже да се дода још један посебни члан** у Предлогу за измене и допуне Правилника, који гласи:

**„Изузетно од чл. 45. ст. 2. и 3. и чл. 47. ст. 1. и 3. овог Правилника, у процесу хармонизације са европским правним тековинама а до окончања процеса усаглашавања стандарда рада у установама које пружају услуге домског смештаја са европским стратегијама о социјалним сервисима од општег интереса и Добровољним оквиром квалитета за социјалне сервисе, установе социјалне заштите за домски смештај деце и младих и одраслих и старијих, основане од стране Републике Србије, аутономне покрајине или локалне самоуправе, задржавају број запослених на пословима стручних радника, стручних сарадника и сарадника, пратећих и помоћно-техничких послова систематизованих у складу са прописима и актима који су важили до момента ступања на снагу овог Правилника, а могу имати и већи број запослених у складу са актом надлежног министра.“**

2) НССЗС сматра да се, у условима када се члан 38. Правилника односи на стандарде који важе за све пружаоце услуга домског смештаја (и пружаоце услуга у приватној својини и за тзв. државне домове) треба јасно нагласити у чл. 38 а) да се ова правила односе само на установе основане од стране Републике Србије, аутономне покрајине или локалне самоуправе. Ово из разлога што сматрамо да приватним пружаоцима услуга није примерено наметати на који начин ће они организовати вршење послова на „осталим пословима“ нити се на њих примењује Уредба о каталогу радних места у јавном сектору.

3) У погледу пописа послова садржаних у **предложеном члану 38 а), НССЗС предлаже да се придају следећи послови**, садржани у Каталогу радних места:

- руководилац правних, кадровских и административних послова,
- правни сарадник,
- шеф рачуноводства,
- стручни сарадник за јавне набавке,
- комерцијалиста,
- продавац,

- службеник за послове заштите, безбедности и здравља на раду,
- пекар,
- месар,
- конобар,
- техничар за прање и хемијско чишћење.

4) С обзиром да се приликом доношења нових решења у складу са Правилником морају применити све његове одредбе, и то у њиховој целини, НССЗС сматра да би се морало интервенисати на одређени начин и у члану 45. ст. 2. и у чл. 47. ст. 1. Правилника (у делу који се тиче стандарда стручних радника, стручних сарадника и сарадника) јер би примена оваквих стандарда довела до тога да се значајно, а у многим случајевима драстично, смањи квалитет рада са корисницима и квалитет услуга које им се пружају, будући да би ти неповољни и неодговарајући стандарди довели до смањења броја стручних радника, стручних сарадника и сарадника у односу на сада актуелни и признат и финансиран број.

5) Имајући у виду чињеницу да у члану 71. Правилника није дефинисан структурални стандард кадрова за услуге из чл. 68. тач. 4. (за одрасле и старије) НССЗС захтева да се допуни чл. 71. новом тачком 4. у којој ће бити садржан структурални стандард којим ће бити дефинисан број стручних радника и сарадника (домаћица дневног центра-клуба за стара лица) у раду на обезбеђивању дневних услуга за старије.

6) Нови синдикат запослених у социјалној заштити Србије указује да постоји веома велика разлика између појединих установа, како између различитих групација установа, тако и у погледу установа унутар исте групације установа, и да се приликом дефинисања предлога требају узети у обзир специфичности појединих установа, те да треба да то предложено решење уважи те специфичности (нарочито условљене условима рада са дислоцираним одељењима или објектима), односно да проценат броја тих радника буде различито дефинисан код појединих установа које имају те специфичности. Притом, НССЗС захтева да се у свему отпоштује Уредбом о мрежи установа социјалне заштите дефинисана устројеност установа и броја дислоцираних одељења и исправе све очигледне неправде да у решењима о броју запослених нису биле уважене промене које су у смислу организовања дислоцираних објеката у међувремену настале, и да се тиме избегне дискриминишући однос према неким установама којима у досадашњим решењима то није било уважено (на пр. Дом у Тутину).

7) Ради обезбеђивања да не мора да се у процесу усаглашавања са европским стандардима услуга мења Правилник, решења и систематизације након престанка важења Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, НССЗС предлаже да се у Предлогу правилника укључи један посебни члан, који гласи:

**„Решења о утврђивању броја и структуре запослених који се ангажују на услугама домског смештаја и додатним услугама из овог Правилника министар надлежан за социјалну заштиту ће донети у року од \_\_\_\_ дана од ступања на снагу овог Правилника.**

**На основу донетих појединачних решења за сваку установу понаособ, и прибављене сагласности надлежних органа на акт о унутрашњој организацији и систематизацији послова, попуњавање утврђених радних места се може вршити у складу са прописима о буџетском систему, о платама запослених у јавном сектору и прописима који одређују максимални број запослених.“**

Ово омогућава да се отпоштују важећи прописи о буџетском систему и финансирању, о максимирању броја запослених, али и обезбеди да се уваже све специфичности неких установа, чињеница да је одлуком о максималном броју запослених из различитих разлога одређен премали број запослених и да се у том погледу налазе у дискриминишућем положају корисници и те установе, те омогућава да се по престанку забрана запошљавања те неправде отклоне, и те установе доведу у равноправни положај, а да не мора да се претходно врши промена прописа, решења и врши измена систематизација.

С поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК : Братислав Цветковић, с.р.