

НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ

ПИБ: 108080360; МАТИЧНИ БРОЈ: 17834681

НАЗИВ ДЕЛАТНОСТИ: Делатност синдиката

ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: 94.20

ТЕКУЋИ РАЧУН: 160 –389774–89 Banca Intesa АД Београд

ЗАСТУПНИК: Братислав Цветковић, председник

АДРЕСА: Ул. 7. јули 66, 18220 Алексинац



БРОЈ: 01-41/2014

ДАТУМ: 10.06.2014. godine

- Влади Републике Србије
- Социјално-економском савету Републике Србије
- Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
- Министарству привреде
- Министарству финансија
- Штампаном и електронским медијима
- Синдикалној јавности у Србији

Поштовани,

имајући у виду значај најваљених предстојећих измена и допуна Закона о раду, и свеукупних консеквенци које те измене проузрокују за велики број грађана наше државе, а тиме и на обим и садржину права и интересе чланова Новог синдиката социјалне заштите Србије, исти је **принуђен да реагује јавним протестом** из разлога што у погледу истог није спроведена никаква јавна расправа. Нови синдикат социјалне заштите Србије сматра крајње непримереним за једно друштво које жели да буде сматрано демократским да се доносе закони без икакве прилике да грађани ове државе буду упознати са тачном садржином прописа који се тичу њихових животних интереса, и да им не буде пружена икаква шанса да у јавном суочавању аргумената са органима власти добију могућност да утичу на измену неких за њих неповољних решења, или да аргументују ставове, пре него што предлози тих закона буду разматрани и усвојени на Влади и у Народној скупштини.

Обзиром да се тим условима о оквирној садржини предложених законских решења упознаје не на основу анализе текста предлога већ на основу новинских исечака и презентовања у медијима од стране појединих функционера, **Нови синдикат социјалне заштите Србије**, који је и поводом претходне верзије Нацрта Закона о раду оштро протестно реаговао својим дописом Влади од 24.01.2014. године, **сматра да је неопходно да поново јавно истакне своје ставове по овом питању**. Ово из разлога што сматра да је његово залагање управо усмерено да се радноправно законодавство у Србији у потпуности усагласи са стандардима и правима на раду запослених у земљама Европске Уније, да се обезбеди потпуна равноправност на тржишту свих привредних субјеката, нарочито оних који се друштвено одговорно понашају према запосленима као грађанима ове државе (а који су потпуно неравноправни са шпекулативним и привилегованим привредним субјектима, односно субјектима који некажњено крше законска права својих запослених).

Нови синдикат социјалне заштите Србије сматра да реформа радноправног законодавства у Србији мора да иде у правцу суштинског и фактичког приближавања европским стандардима на раду, европским достигнућима у области људских права свих грађана, европским стандардима рада компанија, европским вредностима и општепризнатом нивоу права запослених на достојанствени живот, а не у правцу наставка кршења тих права и вредности. Та реформа мора ићи нарочито у правцу истинског поштовања социјалног дијалога, као основном методу рада власти, синдиката и послодавца, међусобног поштовања социјалних партнера, ефективном а не формалном јачању колективног преговарања, консултовања и информисања запослених, доживотног усавршавања, промоције и имплементације партиципирања запослених у одлучивању у компанијама (кодетерминацији), установљавању принципа корпоративне социјалне одговорности, а и у правцу фактичког остваривања права запослених на достојанствени рад, правичну накнаду за рад и на безбедне и здраве услове на раду. У супротном се не може постићи дугорочна друштвена и економска стабилност, већ ће само доћи до даљег продубљивања кризе у којој се наша држава и друштво налазе, и до даљег

неправичног социјалног раслојавања друштва. **У том смислу НССЗС понавља већ изнете ставове да је неопходно:**

1. Спровести реформу радног законодавства потпуно у складу са европским правним тековинама, а нарочито у складу са Ревидираном европском социјалном повељом (која је и наш закон), са међународним стандардима на раду и конвенцијама МОП-а, а не супротно од тога;

2. Увођење европских правила кодетерминације, социјалног дијалога и радничке партиципације у управљању и одлучивању у компанијама;

3. Прописивање (законско нормирање) обавезе свих послодавца без изузетака, и целовита, доследна и контролисана практична примена у актима о систематизацији послова и у уговорима о раду Међународне стандардне класификације занимања (ISCO 08) и Међународне стандардне класификације образовања (ISCED 2011);

4. Прописивање јасне обавезе послодавца да за све запослене исплаћују зараду и уплаћују доприносе за обавезно социјално осигурање у складу са уговорима о раду;

5. Закључивање новог Општег колективног уговора, са прописаним минималним ценама рада по степенима сложености послова;

6. Суштинско а не деклараторно јачање улоге колективног преговарања, информисања и консултовања запослених, као принципа из европских правних тековина, а што се постиже једино могућношћу увођења проширеног дејства колективних уговора;

7. Временско ограничавање могућности исплате минималне зараде, на основу споразума послодавца и запослених, и уз обавезу рефундације разлике зараде у односу на уговорену;

8. Прописивање јасне обавезе послодавца да запосленима обезбеди односно финансира стручно усавршавање (тренинге и образовање) у интересу рада, а ради одржања запослења и повећања компетенција за рад на пословима које обавља;

9. Увођење обавезе образовања слободно изабраних савета запослених, односно обавезе избора представника запослених, и дефинисање принципа којима се остварује консултација и информисање запослених;

10. Увођење строге контроле и санкција за кршење обавеза послодавца у погледу права запослених на раду и у вези са радом, и обавезе поступања органа гоњења;

11. Увођење кривичне одговорности послодавца или одговорних лица код послодавца за кршење права запослених на синдикално организовање и мешање у аутономију синдиката;

12. Вршење свеобухватне, непристрасне и континуиране контроле привредних субјеката у погледу плаћања пореза и доприноса, и спречавање нелегалног промета робе, нелегалног одлива капитала из државе и „рада и плаћања на црно“;

13. Предузимање ефективних законских мера за општу промоцију корпоративне друштвене одговорности, и увођење законске позитивне дискриминације у приступу пословима који су финансирани путем јавних набавки (привилегованог вредновања), а у погледу компанија које се друштвено одговорно понашају (запошљавају одређени минимални број запослених и у претходном периоду су исплаћивали зараду у компанији која је виша од просечне зараде у тој грани делатности);

14. Спречити било какав покушај амнестирања послодавца који су се у претходном периоду понашали шпекулативно и кршили законска права својих запослених, истражити нелегално мешање компанијског и личног капитала, односно обезбедити потпуно равноправне услове на тржишту послодавцима који су се друштвено одговорно понашали;

Нови синдикат социјалне заштите Србије сматра да су сви ови његови предлози усмерени на суштинско испуњавање одавно преузетих обавеза наше државе из ратификованих конвенција, суштинско обезбеђивање Уставом гарантованих права и слобода запослених као грађана, и ка суштинској примени европског система вредности и стандарда људских права, садржаних у правним тековинама ЕУ, и да би свака другачија измена Закона о раду само водила даљем продубљавању кризе и кршењу права грађана у Србији. **У том смислу потпуно подржава ставове репрезентативних синдиката у Републици – Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката „Независност“.**

ПРИЛОГ:

- писмо од 24.01.2014.г.

ПРЕДСЕДНИК НССЗС

Братислав Цветковић, С.Р.

Овај допис је сачињен у електронској форми, отпослат са званичне е-маил адресе Новог синдиката социјалне заштите Србије, и валидан је и без потписа и печата