

## **НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ**

ПИБ: 108080360; МАТИЧНИ БРОЈ: 17834681

НАЗИВ ДЕЛАТНОСТИ: Делатност синдиката

ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: 94.20

ТЕКУЋИ РАЧУН: 160 -389774-89 Banca Intesa АД Београд

ЗАСТУПНИК: Братислав Цветковић, председник

АДРЕСА: Ул. 7. јули 66, 18220 Алексинац



Број: 01-Сл/2017  
Датум: 30.10.2018. године

**-ВЛАДИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**  
- за председника Владе  
**-МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА**  
- за министра финансија  
**-МИНИСТАРСТВУ ЗА РАД,**  
**ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА**  
**И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**  
- за министра за рад, запошљавање,  
борачка и социјална питања

**ПРЕДМЕТ: ЗАХТЕВ ЗА ПОПУНУ БРОЈА ИЗВРШИЛАЦА НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У УСТАНОВАМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ДО БРОЈА ОДРЕЂЕНОГ ОДЛУКОМ О МАКСИМАЛНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА ЗА 2017. ГОДИНУ И ЗАХТЕВ ЗА ХИТНУ РЕВИЗИЈУ ПРОПИСА КОЈИМА СЕ УТВРЂУЈЕ НОРМАТИВ КАДРОВА У УСТАНОВАМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ**

Поштовани,

Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину је утврђен број запослених на неодређено време у установама социјалне заштите којима је оснивач Република Србија, односно за које Република преко својих органа и организација обезбеђује финансирање плата, у укупном броју од 9226 извршилаца. Овај број извршилаца је утврђен на основу решења о броју запослених која су била донета на основу прописа који су одавно престали да важе, а фактички су та решења била заснована на нормативима још из 1993. године, а и на основу уговора са РФЗО-ом, на бази затеченог стања у току 2006. године, и без урачунатих промена у званичним капацитетима неких установа (на пр. Дом у Тутину) у Уредби о мрежи установа социјалне заштите (Сл. гласник РС бр. 16/2012 и 12/2013).

Овај број је сагласно Закону од Владе утврђен као број запослених у установама социјалне заштите који треба бити остварен у временском периоду рационализације у јавном сектору, утврђеном Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, а имајући у виду и јавно утврђене и изнете ставове тадашњег премијера Александра Вучића и министра за државну управу Кори Удовички да је утврђено да систем социјалне заштите представља изузетак у јавном сектору и да нема вишак запослених већ одређени мањак у односу на неопходан број запослених за правилно функционисање установа социјалне заштите, те да се у том сектору неће вршити рационализација у периоду примене тог закона.

На жалост, сви смо сведоци да је актуелним фактичким поступањем и свесним кршењем овог закона од стране Министарства финансија у процесу припреме закона о буџетима за 2016., 2017. и 2018. годину, нарочито кршењем одредбе чл. 13. ст. 2. поменутог закона да се почев од 2016. године у буџетима планирају масе средстава за плате оноликог броја и структуре запослених који је утврђен у установама социјалне заштите у складу са тим законом (9.226), био билансиран знатно мањи обим масе средстава за плате запослених у социјалној заштити, те да

из тих разлога није могла да буде извршена одлука Владе о одређивању максималног броја запослених у установама социјалне заштите, односно обезбеђен број од 9226 запослених.

Актуелно стање броја запослених на неодређено време у установама социјалне заштите је такво да чак и у погледу тих и таквих застарелих и одавно превазиђених норматива кадрова, који су многоструко неповољнији у односу на било коју упоредиву земљу у ЕУ, није остварен број опредељен актом Владе, у ком смислу недостаје до тог броја више стотина извршилаца на неодређено време, а свакодневно се тај проблем увећава и ситуација усложњава енормним и континуираним убрзаним одливом кадрова из система социјалне заштите (нарочито стручних радника, медицинског особља и неговатеља) у земље Европске Уније.

Нови синдикат социјалне заштите Србије је веома често и у континуитету на овај проблем указивао и претходним владама (премијеру односно ресорним министарствима), и то својим дописима почев од 2013. године (дописи од 05.10.2013., 29.04.2014., 15.01.2015., 27.04.2015., 16.10.2016. године), а и актуелној Влади (допис од 11.10.2017. године), али су сви ови захтеви НССЗС били потпуно игнорисани од Владе, министарства за државну управу, министарства финансија и министарства надлежног за социјална питања. На овај проблем, који у значајној мери утиче на квалитет рада и остваривање права грађана, и отежава остваривање функција установа социјалне заштите, је указивао и Заштитник грађана у свом годишњим извештајима за 2016. и 2017. годину, достављеним Народној скупштини.

**У том погледу Нови синдикат социјалне заштите Србије захтева од Владе да преко својих органа у саставу предузме хитне мере да се:**

**- применом принципа којима је Одлука о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему АП Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину, вишекратно и парцијално мењана и у току 2018. године (Сл. гласник РС бр. 14/18, 45/18 и 78/18), одговарајуће измени поменута одлука и у делу који се тиче Дома за лица ментално ометена у развоју у Тутину, уз уважавање ранијег решења о броју радника али и чињенице да је Уредбом о мрежи установа социјалне заштите утврђен нови смештајни капацитет те установе од 302 корисника на две дислоциране локације, а у циљу обезбеђивања равноправности корисника те установе у погледу остваривања њихових права на квалитетну социјалну и здравствену заштиту одговарајућег обиму и квалитету услуга у другим установама;**

**- у буџету за 2019. годину предвиди довољан обим средстава за исплату плата за 9226 запослена у установама социјалне заштите, по структури утврђеној актима о систематизацијама на који су прибављене сагласности надлежних органа;**

**- у 2019. години одобри ново запошљавање у установама социјалне заштите ради попуне упражњених радних места до броја опредељеног актом Владе о максималном броју запослених на неодређено време за 2017. годину (9226);**

**- отпочне израда свеобухватног норматива кадрова у систему социјалне заштите, на пружању услуга социјалне заштите које обезбеђује Република, осавремењеног и усаглашеног са енормно повећаним обимом и сложеностију рада у установама социјалне заштите и упоредивим стандардима у процесу придруживања Европској унији, а у складу са потребама корисника и стандардима прописима гарантованих права.**

Нови синдикат социјалне заштите Србије нарочито указује на примере из других области у којима се даје сагласност за попуну више стотина или више хиљада упражњених радних места, и на чињеницу да у том погледу, услед непопуњавања потребног броја извршилаца у дужем временском континуитету, постоји очигледна дискриминација према запосленима у социјалној заштити, и за њих стварају небезбедни и нездрави услови рада запослених у том сектору, у смислу њиховог излагања синдрому изгарања и прекомерном стресу на раду услед превеликог обима посла који обављају.

с пуним поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК НССЗС  
Братислав Цветковић, с.р.

*Овај допис је отпослат са званичне е-маил адресе НССЗС-а и валидан је и без потписа и печата*