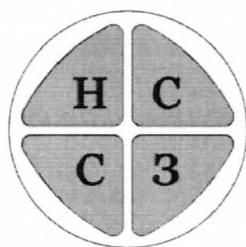


УДРУЖЕЊЕ ПОСЛОДАВАЦА УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ РЕУБЛИКЕ СРБИЈЕ



Asocijacija
Centara za socijalni rad Srbije

МИНИСТАРСТВУ ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,

БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

- за државног секретара Ненада Нерића

- за помоћника министра за бригу о

породици и социјалну заштиту

Поштовани државни секретару,
поштовани помоћниче министра,

Извршавајући обавезу по закључку Радне групе образоване након Округлог стола у Н. Саду,

у прилогу Вам достављамо коначни и усаглашени текст **Иницијативе за измену и допуну Правилника о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите**, који је сачинила радна група образована након Округлог стола удружења, асоцијација и синдиката, одржаног у Новом Саду дана 04.04.2018. године у организацији Удружења секретара и правника у ванпривреди Србије— секције за социјалну заштиту.

Радна група је била сачињена од представника Удружења послодавца установа социјалне заштите Србије, Удружења послодавца установа социјалне заштите Војводине, Асоцијације центара за социјални рад Србије, Коморе социјалне заштите, Удружења стручних радника социјалне заштите Србије, Удружења секретара и правника ванпривреде Србије, Друштва социјалних радника Србије, Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије и Новог синдиката социјалне заштите Србије.

Циљ рада Радне групе је био у дефинисању предлога за измену неодговарајућих одредби Правилника о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите у делу стандарда кадрова у установама социјалне заштите за домски смештај, као полазне основе за измену других аката који се тичу броја и структуре запослених које финансира буџет Републике Србије или који се финансирају из цена услуга домског смештаја, те усаглашавања аката о унутрашњој организацији и систематизацији послова са истима а и са важећим Каталогом радних места односно Законом о запосленима у јавним службама.

Након свеобухватне анализе и веома исцрпљујућег и дуготрајног вишемесечног рада на усаглашавању ставова свих учесника у раду, и бројних састанака на ту тему, Радна група је на завршном састанку у Крагујевцу утврдила коначни текст предлога-иницијативе за измену поменутог правила, и донела закључак да се исти упути ресорном Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања на разматрање, те да се затражи састанак

представника Министарства и Покрајинског секретаријата са представницима Радне групе поводом ове иницијативе.

Искључиви разлог за малу доцњу у упућивању предлога-иницијативе Министарству је био у сагледавању могућих измена у Закону о социјалној заштити на основу Нацрта измена и допуна тог закона и јавне расправе поводом тога, те потребе да се евентуално нешто коригује у тексту иницијативе за измену правилника који дефинише структуралне стандарде пружања услуга социјалне заштите, а ради обезбеђивања конзистентности и међусобне усаглашености са предложеним предстојећим изменама Закона о социјалној заштити. Имајући у виду чињеницу да изменама закона нису предвиђене измене које се тичу подзаконског акта за пружање услуга социјалне заштите то су се стекли услови да предлог-иницијатива за измену тог правилника буде упућена у неизмењеној садржини.

Напомињемо посебно да је јединствени закључак у Радној групи био да се у постојећем Правилнику мора интервенисати у смислу корекције неодговарајућих и непримењивих одредби које дефинишу структурални стандард кадрова у установама за домски смештај, које практично никада нису ни заживеле у финансирању рада установа, већ су се *de facto* примењивала правила из затеченог стања и решења донетих на основу старог закона, а који не могу да обезбеде доследно испуњавање функционалних стандарда дефинисаних за одређене услуге у том Правилнику, и довољно квалитетну услугу корисницима услуга. Закључак је био и да се мора извршити одређена допуна истих дефинисањем критеријума и структуре осталих запослених од значаја за пружање услуга и одређивање цене тих услуга. Осим тога утврђено је да се мора обезбедити и испуњење свих стриктних обавеза које установе имају у примени посебних прописа донетих у скорије време (нарочито прописа из области заштите од пожара, заштите на раду, јавних набавки, обезбеђења безбедности имовине и лица, екологије, финансијских и других прописа које установе морају у остваривању своје делатности да поштују), који намећу потребу и нужност да се на тим пословима у установама одреди другачији број и структура запослених у складу са тим новонасталим потребама у односу на затечено стање, нарочито усаглашених са новим правилима која намеће Уредба о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору.

Радна група је имала у виду чињенице да се на установе социјалне заштите које су основали Република Србија, аутономна покрајина или локална самоуправа, због коришћења јавних средстава и финансирања из буџета, односе неке друге обавезе које произилазе из прописа који регулишу рад јавног сектора у односу на пружаоце услуга социјалне заштите који су основани средствима физичких и правних лица. Имајући то у виду Радна група је настојала да изнађе решење из дате ситуације на начин да не мења услове који се односе на рад приватних пружалаца услуга и остваривање њихове делатности и пословање, односно да не мења структуралне кадровске стандарде који се тичу њиховог рада и остваривања делатности, и услове под којима су неке установе добијале лиценце за. У том смислу је, као изнужено решење за превазилажење проблема који постоје код установа које примењују правила из области буџетског система, јавних набавки и ограничавања запошљавања у јавном сектору, предложила да се у структуру Правилника, осим заједничких структуралних стандарда кадрова који се односе на све установе и пружаоце одређених услуга, укључе одредбе посебних структуралних кадровских стандарда за установе које послују средствима у јавној својини, као посебне одредбе које се тичу само тих установа а не и приватних пружалаца услуга.

Радна група је заузела став да се ради континуитета рада установа и обављања делатности без великих поремећаја у односу на садашње стање мора поћи од затеченог стања кадрова у установама, које је засновано на досадашњим решењима о признатом броју радника у установама, и на основу њих верификованог максималног броја запослених, а који су своју подлогу имали у нормативима кадрова на основу ранијих стандарда и норматива који су дефинисали рад одређених врста установа (домова за децу и младе, за лица са менталним и

интелектуалним тешкоћама, за особе са инвалидитетом, за стара лица, за домска одељења при центрима за социјални рад). У том смислу се кроз анализу настојало, услед чињенице да су ти некадашњи нормативи били донети још 1993. године, да се број и структура запослених на одређеним пословима одреди имајући у виду нове захтеве који значе нове стандарде услуга и издавање њиховог квалитета у складу са установљеним правима корисника, те да се уваже новоустановљене обавезе које установе имају у складу са неким новим посебним прописима који дефинишу њихов рад.

Приликом дефинисања предлога обављене су јако широке вишекратне консултације са представницима великог броја установа, чији носиоци су биле групације одређених установа удружења послодаваца Србије и Војводине, и настојало се да буде обезбеђена пунा примена установљених функционалних стандарда за одређену услугу и категорију лица, односно да буду уважене све специфичности које постоје у остваривању делатности са одређеним категоријама корисника, те специфичности које се тичу рада са дислоцираним објектима, величине установе односно броја корисника, а и когентне обавезе које свака установа има у примени посебних прописа које свака установа мора да обезбеди независно од броја корисника којима установа пружа услуге. Услед великих специфичности које условљава садржина рада са одређеним категоријама корисника, наметнула се потреба да се, на основу ставова посебних групација установа (домова за децу и младе, за одрасле особе са инвалидитетом, за особе са менталним сметњама, за старије, домских одељења при центрима за социјални рад) предложе специфични стандарди за сваку од назначених услуга, категорија корисника и врсту установа.

Предметни предлог, по мишљењу групација установа, и чланова Радне групе, обезбеђује да установе могу несметано да обављају делатност за коју су основани и да свој рад и пословање усагласе са свим актуелним обавезама и прописима који се односе на њихов рад, те да се задржи постојећи ниво услуга или да се исти издигне на ниво захтеван функционалним стандардима.

Имајући у виду закључке Радне групе у **прилогу Вам упућујемо усаглашени текст Иницијативе за измену и допуну правилника о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите**, и записника са састанка на којој је исти усвојен као предлог Радне групе, са молбом да Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања исти размотри и прихвати.

У том погледу Вам **подносимо захтев за одржавање састанка** ресорног државног секретара и помоћника министра и других представника Министарства, представника Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова са одређеним представницима у име Радне групе, ради додатног аргументовања предложених решења, размене ставова и заједничког изналажења решења за решавање проблема око усаглашавања аката о систематизацијама установа са Каталогом радних места и другим прописима.

Имајући у виду наведено као могуће место одржавања предметног састанка је од стране радне групе предложено да се исти одржи **у просторијама Геронтолошког центра Нови Сад**. Молимо Вас да нас писменим путем **обавестите о томе да ли се прихвата одржавање таквог састанка, а предложеном месту и о термину када би се исти одржао**, како би смо могли да обезбедимо присуство одређених представника Радне групе.

За Секцију за социјалну заштиту Удружења секретара и правника ванпривреде
Никодијевић Зоран, дипл. правник

07.09.2018.

