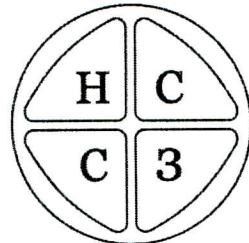


ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА
И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
тел: + (381) 11 330 67 40, фах: + (381) 11 330 67 42
e-mail: annabg777@gmail.com
Ул. Нушићева 4/3, 11000 Београд
тел: + (381) 64 323 04 34, фах: + (381) 11 3190 191
www.gszsz-nezavisnost.org
e-mail: panticd@gmail.com

НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ
ПИБ: 108080360; МАТИЧНИ БРОЈ: 17834681 --
НАЗИВ ДЕЛАТНОСТИ: Делатност синдиката
ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: 94.20
ТЕКУЋИ РАЧУН: 160-389774-89 Banca Intesa АД
www.novisindikat.org.rs
ЗАСТУПНИК: Братислав Цветковић, председник
АДРЕСА: Ул. 7. јули бб, п.фах 42, 18220 Алексинац
e-mail: novisindikat.socijalnezastites@gmail.com



Председнику
Владе Републике Србије

Министру за рад,
запошљавање, борачка и социјална питања

Поштовани,

Обраћамо Вам се због алармантног стања у систему социјалне заштите у Републици Србији. Услови рада у социјалној заштити не омогућавају грађанима остваривање њихових права на начин и у мери како то прописују закони и подзаконска акта. Пре свега због неповољног односа броја запослених и количине посла коју диктирају број корисника и сложеност и обимност законски обавезујућих процедура.

На основу искуства у свакодневном раду у систему социјалне заштите, Извештаја Републичког завода за социјалну заштиту за 2016. годину, документа дел.бр. 28582 од 27.07.2016., Заштитника грађана и Повереника за заштиту равноправности у редовним годишњим извештајима Народној скупштини, синдикати потписници, су спровели свеобухватну анализу доступности услуга социјалног рада грађанима Србије и оптерећености запослених у систему социјалне заштите, како у центрима за социјални рад, и она указује на следеће:

- Запосленима у систему социјалне заштите у Србији, да би обрадили све предмете по важећим правилницима и протоколима, односно пружили све предвиђене услуге грађанима односно корисницима услуга домског смештаја, потребно је знатно више радног времена него што им стоји на располагању. Зашто је то тако? Разлог је једноставан, нема довољно запослених који би у оквиру система социјалне заштите то могли да учине.
- Од почетка реформе социјалне заштите (2003.) године до данас, број правилника и протокола који регулишу рад запослених стално расте, стално се уводе нова права која корисници остварују у ЦСР, као и нове услуге које ЦСР пружа, такође се стално усложњавају обавезујуће процедуре у обради предмета; при чему, са друге стране, овај тренд повећања обима и сложености посла не прати и повећање броја запослених, напротив, он је у константном паду.

- У погледу пружања услуга домског смештаја усвајањем нових функционалних стандарда за пружање тих услуга, усаглашених са европским стандардима и оквирима квалитета тих услуга за број запослених на непосредном раду са корисницима (који је фактички за скоро 500 запослених мањи од давно превазиђених и застарелих норматива из 1993. године) су створене много веће обавезе, које не могу на квалитетан начин и без избегавања „мобинга пуног стола“ да се у потребној мери изврше да би корисници имали потребан квалитет и обим услуга на које као грађани имају право.
- До сада није сачињен стандард и норматив стручног рада у погледу потребне количине радног времена неопходног за остваривање права и пружање услуга у систему социјалне заштите.
- У неким установама је важећом одлуком Владе о максималном броју запослених на неодређено време одређен број запослених којим се не обезбеђује равноправни третман и кориснику у погледу квалитета услуга а и запослених у погледу степена њихове оптерећености на раду. Најдрастичнији примери за такав неравноправни третман су Дом за лица ментално ометена у развоју у Тутину и Геронтолошки центар „Срем“ Рума. Имајући у виду да је Влада предложила да се забрана запошљавања у јавном сектору продужи до краја 2019. године, а да је већ 7 пута мењала сопствену одлуку о максималном броју запослених за 2017. годину, којима је мењала неке неправичне ствари у том погледу у другим јавним службама, неопходно је обезбедити и да се у систему социјалне заштите исправе неправилности у признатом броју запослених.
- Запосленима у установама социјалне заштите, иако је то било одређено као њихово право по закључку Владе бр. 401-12958/17 од 27.12.2017. године нису обезбеђени поклони за децу за Божић и Нову годину за године за које им је то право било закинuto (од 2015.-2018. године), а које право је обезбеђено за децу запослених у државној управи. Тиме је према запосленима у установама социјалне заштите почињен акт дискриминације, иако су по самом закључку на то имали право. Стога је у обезбеђењу равноправног третмана неопходно обезбедити и тим запосленима да до краја 2018. године то право остваре као и запослени у државној управи.
- У систему социјалне заштите веома велики број запослених (скоро 1/3) прима не своју плату на коју по закону и уредби има право већ допуну до минималне зараде. Такође и велики број запослених на најтежим пословима неге има плату која је веома мало изнад износа минималне зараде (испод 25.000 динара па за њих није било никаквих ефеката задњих повећања основица за исплату плате). Из свега тога се огроман број запослених у систему социјалне заштите налази у веома тешкој материјалној ситуацији.

Овом приликом истичемо следеће захтеве :

1. Неопходно је одмах извршити запошљавање, у виду попуне броја запослених у систему социјалне заштите, и то оптималан број новозапослених до броја одређеног Одлуком Владе о максималном броју запослених, да би се све предвиђене радне процедуре могле пружити грађанима-корисницима услуга социјалне заштите онако како су предвиђене законима и подзаконским актима и да би се корисницима обезбедиле све услуге у складу са стандардима.
2. Запослени у систему социјалне заштите су годинама вредно и посвећено обављали најтеже послове, често и уз ризик по психичко и

физичко здравље, и уз присутан синдром изгарања. У циљу обезбеђивања равноправног третмана свих запослених у установама захтевамо да се изврши ревизија Одлуке о одређивању максималног броја запослених и у погледу броја запослених у установама социјалне заштите.

3. Тражимо обезбеђивање новогодишњих пакетића за децу запослених у систему у складу са закључком Владе 401-12958/17 од 27.12.2017. године.
4. Тражимо обезбеђивање једнократне новчане помоћи за запослене у систему на нивоу 20.000,00 динара, линеарно по запосленом.

Срдачно,

ГС ЗСЗ „Независност“
Зоран Илић, председник с.р.



Одбор социјалне заштите
Драгослав Пантић, главни повереник

М.Илић

Нови синдикат социјалне заштите Србије
Драгана Јованковић, потпредседник,
Д.Јованковић

Зоран Јакодијевић, секретар с.р.

З.Јакодијевић