НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ
ПИБ: 108080360; МАТИЧНИ БРОЈ: 17834681
НАЗИВ ДЕЛАТНОСТИ: Делатност синдиката
ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: 94.20
ТЕКУЋИ РАЧУН: 160 –389774–89 Banca Intesa АД Београд
ЗАСТУПНИК: Братислав Цветковић, председник
АДРЕСА: Ул. 7. јули бб, 18220 Алексинац

Број: 01-Сл/19
Датум: 09.07.2019.

ПРЕДМЕТ: ЈАВНО САОПШТЕЊЕ О САСТАНКУ ПРЕДСТАВНИКА НОВОГ СИНДИКАТА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ И ПРЕДСТАВНИКА МИНИСТАРСТВА ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Обавештавамо чланство Новог синдиката социјалне заштите Србије и свеукупну синдикалну јавност да је дана 08.07.2019. године у просторијама кабинета државног секретара Министарства, а на позив помоћника министра Сузане Мишић, одржан састанак између представника Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, и то: Ненада Нерића, државног секретара, и Сузане Мишић, помоћнице министра, представника установе за лица са интелектуалним тешкоћама из Тутина - Ивана Јездића, вд директора Дома за лица ометена у менталном развоју у Тутину, и представника Новог синдиката социјалне заштите Србије, и то: Драгане Новаковић, потпредседнице Синдиката, Зорана Никодијевића, секретара Синдиката, и Сеада Тигања, председника синдикалне организације НССЗС у Дому у Тутину.

Састанак је одржан у вези дугогодишњих организационих проблема у функционисању Дома за лица ометена у менталном развоју у Тутину, и у вези са актуелним стањем по питању решавања тих проблема у тој установи, а на позив помоћнице министра за рад.

Обавештавамо синдикалну јавност да су представници Министарства напоменули да Министарство, у условима постојања важеће Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину, која број запослених у тој установи дефинише на 80, нема овлашћења да даје сагласности на акте и предузима мере којима се одступа од тог лимитираног броја запослених у тој установи. У том смислу се, у условима када у тој установи има већи број запослених на неодређено време, по њиховим речима, од стране Министарства и руководиоца те установе се предузимају мере да се за све запослене који су прекобројни, односно нису у оквиру броја и структуре радних места која су предвиђена систематизацијом на коју је сагласност дало Министарство, реши њихов радноправни статус на начин да ти запослени не остану без радног односа. По изјави и државног секретара и помоћника министра, а и вд директора установе, **радноправни статус за 8 запослених у Дому у Тутину ће бити решен у наредном периоду на тај начин што ће исти бити даље ангажовани у другој установи социјалне заштите – у установи за домски смештај старијих у Новом Пазару**.

Представници НССЗС су истакли да сматрају да је према тој установи, и запосленима у њој, начињена неправда односно дискриминација одређивањем максималног броја запослених на неодређено време који је био мањи и од тада важећег решења о броју запослених у тој установи и уговора са РФЗО-ом, и да је НССЗС, самостално или у сарадњи са другим гранским синдикатом,

поднео захтев Влади Републике Србије да се тај максимални број повећа, а у прилог основаности таквог захтева Синдиката говори и извештај Заштитника грађана, у коме се такође захтева предузимање хитних мера да се број запослених у тој установи повећа. Изнели су и свој став да ће НССЗС наставити активности и према Влади а и другим релевантним телима да се прихвати та иницијатива за повећање признатог броја запослених у Дому у Тутину, и да је број од 80 запослених недовољан односно мањи него када се посматрају упоредни подаци установа за смештај овог типа. Изнели су и своје примедбе у вези оправданости и законитости спроведеног дисциплинског поступка поводом инцидентног случаја који се десио у Установи, а који је резултирао отказом уговора о раду за 4 запослена на непосредном раду са корисницима, и да ће НССЗС предузети потребне мере да се тим запосленима пружи правна подршка у њиховим поступцима судске заштите од незаконитог отказа тим запосленим. Изнели су и примедбе и поводом сагласности спроведених активности са одредбама релевантног закона – Закона о начину одређивања максималног броја запослених, односно непримењивања процедуре предвиђене члановима 21. и 22. истог, а и свој став да сматрају да је основно у свему што се сада актуелно спроводи обезбедити да не буде угрожен радноправни статус запослених, односно да не дође до губитка посла.

У погледу одређивања конкретних лица која би прешла на даљи рад у домско одељење у Новом Пазару, да ли као привремено или трајно упућивање, а у погледу чега, како је напоменуто, још није донета дефинитивна одлука, у условима када у посебном колективном уговору не постоје критеријуми у том погледу нити постоје такви критеријуми у општем акту установе, помоћница министра Сузана Мишић је представницима Синдиката дала информацију да ће у тим околностима, на основу сагледавања релевантних околности од стране стручних служби, одлуку о одређивању појединачно именованих запослених којима ће бити понуђено да пређу на рад у домско одељење у Новом Пазару донети Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

У погледу упућеног захтева НССЗС-а директору установе и Министарству за одобравање одржавања проширене седнице Председништва НССЗС у простору установе у Тутину, представници Синдиката су обавештени од стране вд директора да та установа не располаже адекватним простором за одржавање такве седнице у том обиму, а представници НССЗС-а су информисали представнике Министарства да ће органи НССЗС-а у консултацији са члановима синдикалне организације у Дому у Тутину, и на основу њиховог израженог става, донети одговарајућу одлуку о времену, месту и форми одржавања састанка са члановима НССЗС из Дома у Тутину.

с поштовањем,

За Нови синдикат социјалне заштите Србије:

У Алексинцу,

п о т п р е д с е д н и к Драгана Новаковић, с.р.

с е к р е т а р Зоран Никодијевић, с.р.

Овај документ је сачињен у електронској форми, отпослат са званичне е-маил адресе НССЗС, и валидан је и без печата и потписа.